

**Korruptsioonivastaste meetmete  
elluviimise tegevuskava 2022. aasta  
täitmise aruanne**

**Äriühingud ja sihtasutused**

Meede ja meetme rakendamise tegevused	Peatäitja	Tegevuse tähtaeg	Täitmise aruanne
<p><b>1.</b> Linna äriühingu ja sihtasutuse juhatuse liikme valiku ning palgatingimuste põhimõtete väljatöötamine</p> <p>Tegevused:</p> <p>1.1 Tallinna Linnavolikogu 28. novembri 2008 määruse nr 39 „Tallinna linna poolt aktsiaseltsi, osaühingu, sihtasutuse ja mittetulundusühingu asutamise ja nendes osalemise kord” muutmine</p> <p>1.2 Komisjoni moodustamine, mille ülesandeks on töötada välja ettepanekud ja esitada need linnavalitsusele</p> <p>1.3 Äriühingute ja sihtasutuste juhatuste ja nõukogu liikmete ning ametiseisundit omavate töötajate ja personali regulaarne koolitamine korruptsiooniohtlikes olukordades käitumiseks</p>	<p>Alates 01.01.2022 Tallinna Strateegiakeskuse õigusbüroo (edaspidi <i>Strateegiakeskuse õigusbüroo</i>), koolitusi korraldab linna personaliteenistus</p>	<p>Punkt 1.1 ja 1.2 2019</p> <p>Punkt 1.3 pidev</p>	<p><b><u>1.Meede on ellu viidud p 1.1 ja 1.2 osas, punkti 1.3 rakendatakse pidevalt</u></b></p> <p>Tallinna Linnavalitsuse 21.10.2020 istungi protokoll nr 56 päevakorrapunktis 23 „<a href="#">Tallinna linna äriühingu ja sihtasutuse juhtorgani liikme tasustamise ja juhatuse liikme valimise põhimõtete heakskiitmine</a>“ kiideti heaks Tallinna linna äriühingu ja sihtasutuse juhtorgani liikme tasustamise ja juhatuse liikme valimise uued põhimõtted. Põhimõtteid rakendati alates 01.01.2021 ning neid on täiendatud mitmel korral (<a href="#">seisuga 18.05.2022 kehtinud redaktsioon</a>, <a href="#">hetkel kehtiv redaktsioon</a>).</p> <p>1.1 Tallinna Linnavolikogu 28.11.2008 määru nr 39 „<a href="#">Tallinna linna poolt aktsiaseltsi, osaühingu, sihtasutuse ja mittetulundusühingu asutamise ja nendes osalemise kord</a>” puudunud korruptsiooniennetust käsitlevad sätted on sisse viidud ja sõnastatud linna äriühingute ja sihtasutuste põhikirjadesse (vt ka vastust punktis</p>

		<p>1.3). Eelnimetatud korra muutmine sõltub kohaliku omavalitsuse korralduse seaduse muutmise eelnõu vastuvõtmisest Riigikogus.</p> <p>1.2 Linnavalitsus moodustas 30.10.2019 korraldusega nr 1395-k „<a href="#">Tallinna Linnavalitsuse ajutise komisjoni moodustamine linna äriühingu ja sihtasutuse juhatuse liikme valiku ning palgatingimuste põhimõtete väljatöötamiseks</a>“ ajutise komisjoni, mille ülesandeks oli töötada välja äriühingute ja sihtasutuste juhatuse liikmete värbamise kord. Põhimõtted kiitis linnavalitsus heaks 21.10.2020 (vt eespool).</p> <p>1.3 Tallinna linna personaliteenistus korraldas 2022. veebruaris kaks sisekontrolli ülesandeid käsitlevat veebikoolitust. Koolituse sihtgruppi kuulusid ka linna ühingute sisekontrolli toimimise eest vastutavad töötajad. Koolitus on järelevaadatav.</p> <p>Linna ühingute ühtsele põhjale viidud põhikirjades (vt ka punkt 3) on sätestatud äriühingu nõukogu ja juhatuse ülesanded korruptsioonialase ennetustegevuse, siseauditi, sisekontrollisüsteemi toimimise, tehingute seaduslikkuse kontrolli, kõrvaltegevusest teavitamise, huvide konflikti vältimise, töötajate koolitamise ja muude korruptsiooninnetuse meetmete elluviimisel.</p> <p>Linna ühingu juhatuse ja nõukogu kirjalik nõusoleku sisaldab korruptsioonivastase seadusega tutvumise kinnitust.</p>
--	--	---

			<p>Linna ühingute nõukogu töökordades (vt ka punkt 4) on eraldi käsitletud huvide konflikti vältimise reegleid.</p> <p>Korruptsiooniennetuse alased nõuded on sisse kirjutatud ka 2022. aastal Strateegiakeskuse õigusbüroo koostatud juhatuse liikme ametilepingu vormi.</p>
<p><b>2. Väiksemate või ebaselge eesmärgiga sihtasutuste vajaduse hindamine</b></p> <p>Tegevused:</p> <p>Analüüsi koostamine ja linnavalitsusele ettepanekute esitamine linna sihtasutuste ja linna osalusega sihtasutuste lõpetamise või ühendamise kohta</p>	<p>Strateegiakeskuse õigusbüroo</p>	<p>2020</p>	<p><b><u>2. Meede on ellu viidud</u></b></p> <p>2022. aastal otsustas linnavalitsus oma 30.11.2022 istungil <a href="#">protokolli nr 54 päevakorrapunktis 31</a> teha täiendavad muudatused linna eraõiguslikes juriidilistes isikutes. Järgnevalt on loetletud kõik linna eraõiguslike ühingute lõpetamise või ühendamise muudatused, mis on tehtud alates tegevuskava kinnitamisest kuni 31.12.2022</p> <p>Linnavolikogu on linnavalitsuse ettepanekul tulenevalt käesolevast meetmest lõpetanud:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sihtasutuse Tallinna Arengu- ja Koolituskeskus (Tallinna Linnavolikogu 03.09.2020 otsus nr 69 „<a href="#">Sihtasutuse Tallinna Arengu- ja Koolituskeskus lõpetamine</a>“). Sihtasutus kustutati registrist 16.03.2021.</li> <li>2. Sihtasutuse Tallinna Televisioon (Tallinna Linnavolikogu 03.09.2020 otsus nr 68 „<a href="#">Sihtasutuse Tallinna Televisioon lõpetamine</a>“). Sihtasutus kustutati registrist 23.03.2021.</li> <li>3. Sihtasutuse Lutreola (Tallinna Linnavolikogu 17.06.2021 otsus nr 88 „<a href="#">Sihtasutuse Lutreola ja Sihtasutuse Naarits ühinemine</a>“). Sihtasutus Lutreola ühendati Sihtasutusega Naarits. Sihtasutus loeti ühinemisega lõppenuks ning kustutati registrist 11.10.2021.</li> </ol>

			<p>Lisaks on linnavolikogu linnavalitsuse ettepanekul otsustanud:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Lõpetada osalemise Mittetulundusühingus Keskkonnateenused (Tallinna Linnavolikogu 31.10.2019 otsus nr 139 „<a href="#">Tallinna linna osalemise lõpetamine Mittetulundusühingus Keskkonnateenused</a>“. MTÜ kustutati registrist 21.10.2020).</li> <li>2. Lõpetada osalemise Mittetulundusühingus Helsinki-Tallinn Euregio (Tallinna Linnavolikogu 26.03.2020 otsus nr 26 „<a href="#">Tallinna linna osalemise lõpetamine Mittetulundusühingus Helsinki-Tallinn Euregio</a>“). MTÜ kustutati registrist 29.04.2021.</li> <li>3. Lõpetada osalemine Tulundusühistus Eesti Ühistukapital (Tallinna Linnavolikogu 10.12.2020 otsus nr 117 „<a href="#">Tallinna linna osalemise lõpetamine Tulundusühistus Eesti Ühistukapital</a>“). Tulundusühistu Eesti Ühistukapitali liikmed otsustasid lõpetada tulundusühistu 31.12.2020. Ühistu likvideerija kandis 10.10.2022 Tallinna linnale üle likvideeritava ühistu vara jaotusplaaniga ettenähtud 2 845 968 Coop Pank AS-i aktsiat.</li> <li>4. Ühendada Termaki Autopargi Aktsiaselts ja Tallinna Linnatranspordi Aktsiaselts (Tallinna Linnavolikogu 17.12.2020 otsus nr 127 „<a href="#">Tallinna Linnatranspordi Aktsiaseltsi ja Termaki Autopargi Aktsiaseltsi ühinemisotsus ning Aktsiaseltsi Tallinna Linnatransport põhikirja kinnitamine</a>“). Termaki Autopargi Aktsiaselts loeti ühinemisega lõppenuks ja kustutati registrist 01.04.2021.</li> </ol>
<p><b>3. Nõukogude koosseisude vastavusse viimine äriühingute ja sihtasutuste tegevuse ja suurusega</b></p> <p>Tegevused:</p>	<p>Strateegiakeskuse õigusbüroo</p>	<p>2020</p>	<p><b>3. Meede on ellu viidud</b></p> <p>Tallinna linna ainuosalusena äriühingute (2020. aastal) ja sihtasutuste (2021. aastal) põhikirjad on</p>

<p>Nõukogude koosseisude analüüsimine ja linnavalitsusele ettepanekute esitamine nõukogu liikmete arvu või juriidilise isiku põhikirja muutmise vajaduse kohta</p>			<p>linnavalitsuse ettepanekul viidud ühtsele vormile. Põhikirjades on ühtlustatud juhtimise alused, sh juhtorganite liikmete arv, volituste kestused ja ülesanded. Nõukogu liikmete arv on 3-7.</p>
<p><b>4. Äriühingute ja sihtasutuste nõukogude töökorra kehtestamine</b></p> <p>Tegevused:</p> <p>Tallinna Linnavalitsusele kui äriühingu aktsionäri õiguste ja sihtasutuste asutaja õiguste teostajale äriühingute ja sihtasutuste nõukogude töökorra kehtestamiseks esitamine</p>	<p>Strateegiakeskuse õigusbüroo</p>	<p>2020</p>	<p><b><u>4. Meede on ellu viidud</u></b></p> <p>Tallinna Linnavalitsuse 20. oktoobri 2021 korraldusega nr 1126 „<a href="#">Tallinna linna äriühingu ja sihtasutuse nõukogu töökorra põhimõtete heakskiitmine</a>“ kiideti heaks Tallinna linna äriühingu ja sihtasutuse nõukogu töökorra põhimõtted ning tehti ühingute nõukogudele ülesandeks kehtestada töökorra põhimõtetele vastavad nõukogu töökorrad hiljemalt 31. detsembriks 2021. Kõigi linna äriühingute ja sihtasutuste nõukogud on linnavalitsuse põhimõtetest lähtuva töökorra kinnitanud.</p>
<p><b>5. Linna suuremates äriühingutes ühingujuhtimise hea tava põhimõtete juurutamine</b></p> <p>Tegevused:</p> <p>Linna suuremates äriühingutes ühingujuhtimise hea tava rakendamise otstarbekuse analüüsimine ja linnavalitsusele ettepaneku esitamine</p>	<p>Strateegiakeskuse õigusbüroo</p>	<p>2019</p>	<p><b><u>5. Ülesanne on täidetud</u></b></p> <p>Ettepanekud linna suuremates äriühingutes ühingujuhtimise hea tava rakendamise otstarbekuse kohta on välja töötatud ja linnavalitsusele esitatud.</p> <p>Linnavalitsus asus 21.10.2020 istungi protokollis nr 56 päevakorrapunkti 23 „<a href="#">Tallinna linna äriühingu ja sihtasutuse juhtorgani liikme tasustamise ja juhatuse liikme valimise põhimõtete heakskiitmine</a>” punktis 4 seisukohale, et Tallinna Strateegiakeskusel (kuni 31.12.2020 Tallinna Ettevõtlusametil) arvestada linna äriühinguid ja sihtasutusi puudutavate regulatsioonide kehtestamisel või muutmisel hea ühingujuhtimise tavaga (<a href="#">kehtivas redaktsioonis</a> punkt 2).</p>

## Personalipoliitika

<p><b>6.</b> Ametialastes kuritegudes ja võimu kuritarvitamises süüdimõistatud isikute, kelle karistus ei ole kustunud, ametiisikuna linnaasutustesse ja linna kontrolli all olevatesse juriidilistesse isikutesse tööle mittevõtmine</p> <p>Tegevused:</p> <p>Meedet rakendatakse</p>	<p>Tallinna Strateegiakeskuse linna personaliteenistus, edaspidi <i>personaliteenistus</i></p>	<p>Pidev</p>	<p><b>6. <u>Meedet rakendatakse pidevalt</u></b></p> <p>Käesoleval ajal kontrollivad karistusregistri andmeid kõik asutused. Asutuste juhtide karistatust kontrollib linna sisekontrolööri teenistus. Ametiasutuste korruptsiooni ennetamise juhenditesse on vastav regulatsioon sisse viidud. Näited: Linnasekretäri <a href="#">25.04.2022 käskkirjaga nr T-5-1/22/12</a> on kinnitatud linnakantselei teenistuskohdade loetelu, millega kaasneb ametiseisund. Linnakantsleri <a href="#">16.05.2022 käskkirjaga nr T-29-1/22/44</a> on kinnitatud strateegiakeskuse teenistuskohdade loetelu, millega kaasneb ametiseisund. Kontrolli läbiviimiseks ametiseisundit omavate isikute karistatuse osas on korruptsioonivastase seaduse § 3 lg 4 alusel tehtud 2022. a päringud karistusregistrile:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Linnakantselei ametiseisundiga teenistujate osas 21.04.2022;</li> <li>2) Strateegiakeskuse ametiseisundiga teenistujate osas 03.10.2022.</li> </ol> <p>Karistusregistrilt on mõlema asutuse kohta vastus, et mitte ühelgi päritud isikul ei ole kehtivaid kriminaalkaristusi.</p>
<p><b>7.</b> Juhtide ja võtmeisikute värbamise ja valiku kvaliteedi parandamine</p> <p>Tegevused:</p> <p>7.1 Juhtide ja võtmeisikute valimise põhimõtete uuendamine</p>	<p>Personaliteenistus</p>	<p>2019</p> <p>Punkt 7.3 pidev</p>	<p><b>7. <u>Meede on ellu viidud p 7.1 ja 7.2 osas, p 7.3 rakendatakse pidevalt</u></b></p> <p>7.1-7.2 15.02.2021 jõustus linnavalitsuse määrus „<a href="#">Ametnike ja töötajate värbamise ja valiku kord</a>“, mille kohaselt ei määrata valikukomisjoni esimeheks linnavalitsuse liiget või mõnda teist</p>

<p>7.2 Personaliteenistuse juurde alaliselt tegutseva juhtide ja võtmeisikute tsentraliseeritud värbamisüksuse loomine, mille töösse kaasatakse organisatsiooniväliseid eksperte</p> <p>7.3 Valikukomisjoni liikmete professionaalsuse tagamine</p>			<p>linnavalitsuse või linnavolikogu volituste ajaks ametisse nimetatud ametnikku või töötajat ning ametiasutuse juhi, linnadirektori ja hallatava asutuse juhi valikukomisjoni koosseisu peab kuuluma ka valdkonna ekspert väljastpoolt linnaorganisatsiooni. Asutuse juhi ja linnadirektori värbamise ja valiku korraldab linna personaliteenistus. Korras ette nähtud põhimõtteid on värbamiste juures ka järgitud.</p> <p>7.3 Kõikidesse asutuste juhtide valikukomisjonidesse on kaasatud väliseksperte. Komisjoni liikmetele saadetakse enne komisjonivestlust valikukomisjoni hea tava tutvustus.</p>
<p><b>8. Juhtide koordineeritud ja süstemaatiline arendamine</b></p> <p>Tegevused:</p> <p>8.1 Ühtse linnaorganisatsiooni visiooni ja põhiväärtuste väljatöötamine</p> <p>8.2 Juhtide järjepideva arendamise mudeli väljatöötamine, mille eesmärgiks on kasvatada juhtide ja võtmeisikute organisatsioonikäitumise oskuste taset</p>	<p>Personaliteenistus</p>	<p>2019</p>	<p><b><u>8. Meede on ellu viidud</u></b></p> <p>8.1. Visiooni ja väärtuste väljatöötamiseks loodud juhtidest ja võtmetöötajatest linna disainimeeskond esitas 29.08.2019 linnavalitsuse liikmetele ettepanekud linnaorganisatsiooni arendamiseks. Ettepanekud töötati välja koostöös disainibürooga Velvet. Disainimeeskonna poolt loodud linnaorganisatsiooni missioon, visioon ja väärtused on sisse viidud <a href="#">Tallinna arengustrateegiasse „Tallinn 2035“</a> peatükki „Arengustrateegia elluviimine“.</p> <p>8.2. Juhtide arendamiseks pandi koostöös linna direktoritega kokku moodulõppe programm. Oktoobris 2019 alustas pilootprojektina tegevust juhtide kool, kuhu valiti osalejad konkursi korras erinevatest linna asutuste juhtide hulgast. Juhtide kooli pilootprojekt lõppes mais 2020. Edaspidi jätkub 7-osaline juhtide arenguprogramm „Juhtide</p>

			<p>kooli“ kord aastas. Ühel kursusel osaleb paarkümmend linna asutuste eri tasandi juhti. Juhtide kool aitab mõista ja mõtestada juhtimise väljakutseid, mida muutuv ühiskond ja tööturg igapäevaselt pakub.</p> <p>Juhtide kooli kõrval pakutakse alates 2020.aastast linna juhtidele võimalust enesearendamiseks koos individuaalse coachiga.</p> <p>2020. aastal on alustatud juhtide tulemushindamise programmi väljatöötamist. Tulemushindamine uue funktsioonina on lisatud strateegiakeskuse põhimääruses linna personaliteenistuse vastutusvaldkonda. Tulemushindamine aitab kaasa eesmärgikesksele juhtimisele.</p>
<p><b>9. Analüüsida seadusemuudatuse algatamist, mis võimaldaks omavalitsuse kõrgemate ametiisikute tähtajalist teenistussuhet</b></p> <p>Tegevused:</p> <p>9.1 Sihtgruppide määratlemine, kellele laieneb tähtajaline teenistussuhe</p> <p>9.2 Õiguslike aluste väljatöötamine juhtidega tähtajalise teenistussuhte sõlmimiseks</p> <p>9.3 Seaduse muudatusettepanekute ja rakendussätete väljatöötamine tähtajalisele teenistussuhtele üleminekuks</p>	<p>9.1 ja 9.2 Personaliteenistus</p> <p>9.3 Tallinna Linnakantselei linna õigusteenistus, edaspidi <i>õigusteenistus</i></p>	<p>2019</p>	<p><b><u>9. Ülesanne on täidetud</u></b></p> <p>9.1.- 9.3. Seadusemuudatus esitati septembris 2019 linnavalitsusele. Seadusemuudatuse ettepanekud kiideti linnavolikogus heaks 17.10.2019 (otsus 138). Volikogu otsus edastati Rahandusministeeriumile. Minister Jaak Aab saatis seadusemuudatuse ettepanekutele eitava vastuse (14.11.2019 kiri nr 12.4-7/6477-2).</p> <p>Õigusteenistusega läbi räägitult saadetud J. Aabi kirja vastuse koostajatele Rahandusministeeriumis küsimus selgitada ATS § 23 lg 2 p 2 s.t kas selle alusel on asutuste põhimäärustes võimalik määratleda kohaliku omavalitsuse eripärast ja juhtimisvajadustest tulenevalt tähtajaline (5 a) teenistus.</p> <p>Rahandusministeerium ei näe võimalust ATS § 23 lg 1 p 2 alusel juhi ametikohta tähtajalisena luua,</p>



			<p>kuna see näeb ette töö ajutise iseloomu. Juhi puhul tähendaks, et juhtimisel oleva asutuse või üksuse töö on ajutine.</p> <p>Ülesannet saab edaspidi töös hoida linnavalitsuse esindaja uue KOKS eelnõu koostamise käigus.</p>
<p><b>10. Teenistujate teenistuskohale vastavuse kontrolli täpsem reguleerimine</b></p> <p>Tegevused:</p> <p>Analüüsida teenistujate värbamisel teenistuskohale vastavuse täpsema kontrolli võimalusi ja vajadusel töötada välja täiendav regulatsioon</p>	Personaliteenistus	2019	<p><b><u>10. Meede on ellu viidud</u></b></p> <p>Vt ka punkt 6. Linnavolikogu 21.03.2013 määrust nr 18 „Korruptsioonivastase seaduse rakendamine“ on kavas muuta ja kehtestada uues redaktsioonis. Uus KVS rakendamise kord on linna sisekontrolöri teenistuse poolt ette valmistatud.</p> <p>KVS § 3 lg 4 järgi saab KOV asutus kontrollida, et tema nimel, ülesandel või järelevalve all ei täida teenistuses olles või lepingu alusel avalikku ülesannet ametiisik, kellel on karistus loetletud kuritegude eest, punktis 6 tegevus täpsemalt kirjeldatud ja toimub.</p> <p>Ametnike osas saab kontrollida teenistusse asumisel kas karistusregistri kaudu või teenistusse asuja omakäelise kinnitusega, et isik vastab ATS § 14 ja 15 esitatud nõudmistele.</p> <p>Muud taustakontrolli saab teha läbi teenistusse asuja antud soovitajate või tema nõusolekul. See toimub.</p> <p>Värbamise ja valiku korda on lisatud säte „Asutuse selleks volitatud isik kontrollib korruptsioonivastase seaduse § 3 lõikest 4 ja ametikoha puhul ka avaliku teenistuse seaduse</p>

			<p>§ 15 punktides 1 kuni 3 lähtudes karistusregistrist kandidaadi karistatust.“</p> <p>Taustakontrolliks üldisemalt on vajalik seadusest tulenev alus. Riigikogu menetluses oli mõni aeg tagasi taustakontrolli seadus, mida vastu ei võetud. Ilma seadusliku aluseta ei saa paljusid aspekte kontrollida.</p>
--	--	--	--

### Linnameedia ja teavituskampaniad

<p><b>11.</b> Reeglite kehtestamine ja nende järgimine, et linnameedia oleks poliitiliselt tasakaalustatud ja tagaks võrdsed võimalused ning et seda ei kasutataks valimisreklaamiks</p> <p>Tegevused:</p> <p>Meede oli rakendatud juba tegevuskava heakskiitmise ajal</p>	<p>Tallinna Strateegiakeskuse linna kommunikatsiooni-teenistus, edaspidi <i>kommunikatsiooni-teenistus</i></p>	<p>Pidev</p>	<p><b><u>11. Meedet rakendatakse pidevalt</u></b></p> <p>Linnavalitsus kinnitas 3. märtsi 2021 istungil kohaliku omavalitsuse volikogu valimise kampania kajastamise põhimõtted 2021. aastal Tallinna linnameedias (<a href="https://teele.tallinn.ee/documents/107681/view#preview">https://teele.tallinn.ee/documents/107681/view#preview</a>).</p> <p>Eneseregulatsiooni kohaselt oli aktiivsel valimisperiodil keelatud linnameedias avaldada valimistel kandideerijate artikleid, juhtkirju, arvamused ja fotosid ning muid isikustatavaid kujunduselemente. Kandidaatidel ei olnud lubatud tegutseda linnameedias saatejuhtide, kommentaatorite, reporterite ega saadete püsikülalistena.</p> <p>Kandidaatide esinemine linnameedias oli lubatud juhul, kui see oli teema käsitlemisel vajalik ning seotud kandidaadi igapäevatoega, seejuures tuli hoiduda valimisagitatsioonist.</p>
--	--	--------------	--

			<p>Valimisel osalevate erakondade, programmide ning kandidaatide tutvustamisel pidi lähtuma tasakaalustatuse põhimõttest.</p> <p>Kuigi põhimõtted kehtestati aktiivse valimisperioodi ajaks, mis on alates kandidaatide registreerimise viimasest päevast kuni valimispäevani, hakati eneseregulatsiooni rakendama pärast suvepuhkusi.</p>
<p><b>12.</b> Avaliku raha eest tellitavates linna teavituskampaaniates poliitreklaamist hoidumine</p> <p>Tegevused:</p> <p>Meede oli rakendatud juba tegevuskava heakskiitmise ajal</p>	Kommunikatsiooni-teenistus	Pidev	<p><b><u>12. Meedet rakendatakse pidevalt</u></b></p> <p>2021. aastal korraldas kommunikatsiooniteenistus seitse teavituskampaaniat, mis oli eksponeeritud ka välipindadel:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kaasava eelarve hääletus (01.2021)</li> <li>• Ainult maskiga, palun! (03.-04.2021)</li> <li>• Registreeri vaksineerima (06.-07(10).2021)</li> <li>• Mahume sõbralikult koos linnaruumi liiklema! (07.-12.2021)</li> <li>• KOV valimiste teavituskampaania (10.2021)</li> <li>• Kingi perele turvalised jõulud! Vaksineeri COVID-19 vastu (11.-12. 2021)</li> <li>• Kaasava eelarve hääletuskampaania (29.11-12.12.2021)</li> </ul> <p>Üheski teavituskampaanias ei olnud esindatud poliitilised vaated ning ühelgi visuaalil ei kujutatud poliitikute fotosid.</p>

<p><b>13. Sisekontrollisüsteemi tugevdamise ja ühtsetele rahvusvahelistele IIA (<i>Institute of Internal Auditors</i>)standarditele vastava siseauditisüsteemi arendamise jätkamine</b></p> <p>Tegevused:</p> <p>IIA siseauditi standarditele vastava hindamis- ja kontrollisüsteemi edendamine</p>	<p>Tallinna Linnakantselei linna sisekontrolöri teenistus, edaspidi <i>sisekontrolöri teenistus</i></p>	<p>Pidev</p>	<p><b><u>13. Meedet rakendatakse pidevalt</u></b></p> <p>Tallinna linnas rakendatakse peamise hindamis- ja kontrolliraamistikuna internset haldusjärelvalvet, mille raames toimetatavate plaaniliste tööde protsess on üles ehitatud IIA standarditest lähtuvalt, ning nende läbiviimisel püüeldakse IIA standardite ja parima praktika maksimaalse järgimise poole. Samuti on linn pidanud oluliseks suurendada linnavolikogu revisjonikomisjoni võimekust, mistõttu on revisjonikomisjoni teenindava ja toetava üksuse (Linnavolikogu Kantselei kontrollitalitus) koosseis uuendatud ja mehitatud valdavalt siseaudiitori kutset omavate kogenud spetsialistidega.</p> <p>2022.a jätkati IIA standarditest lähtuva siseauditi funktsiooni edendamiseks personali koolitamist ning pöörati tähelepanu tööde kvaliteedi tagamisele; sealhulgas kommunikatsiooni ja järeltegevuste (seire) tõhustamisele. Kuivõrd 2021. aastal uuendati personali, värvates kaks arvestatava erasektori kogemusega analüütikut, siis oli päevakorral ka töömeetodite ühtlustamine. Lähtudes Rahandusministeerium esitatud põhjalikust KOKS muudatuste eelnõust, millega kavandati viia siseauditi regulatsioon oluliselt paremasse kooskõlla kohaliku omavalitsuse ülesehituse ja vajadustega, töötati välja vastavate linna õigusaktide eelnõud ning valmistati ette taotlus siseauditi osakonna moodustamiseks linna sisekontrolöri teenistuse koosseisus.</p>
<p><b>14. Siseauditeerimise juhtimise ja korraldamise põhimõtete ning rakendamise korra uuendamine</b></p> <p>Tegevused:</p>	<p>Sisekontrolöri teenistus</p>	<p>2020</p>	<p><b><u>14. Meede on valdavas osas ellu viidud.</u></b></p> <p>Ülesande täitmiseks on uues redaktsioonis kehtestatud Tallinna Linnakantselei (ka linna</p>

<p>Sisekontrolli, haldusjärelevalve ja auditeerimise regulatsioonide ja juhendite uuendamine</p>			<p>sisekontrolõri teenistuse) ja paljude teiste ametiasutuste põhimäärused; uuendatud linna äriühingute ja sihtasutuste põhikirjad, kus on sätestatud juhatuse kohustus tagada sisekontrollisüsteemi toimimine ja korraldada korruptsiooniennetust ning nõukogu ülesanne korraldada tehingute seaduslikkuse kontrollimist ja siseauditorialast tegevust.</p> <p>Lähtuvalt KOKS eksperdikomisjoni ja RaM poolt koostatud KOKSi komplekssete muudatuste paketist valmistati 2022. aastal täiendavalt ette linna põhimääruse ja teiste õigusaktide muudatuse eelnõu, mis eeldatavalt võimaldab linna valdkondlikku töökorraldust mõnevõrra tõhustada. Kuivõrd osundatud KOKSi muutmise eelnõu langes seoses Riigikogu koosseisu vahetumisega menetlusest välja, ja pole teada millal see uuesti esitatakse, on 2023. aastal kavas analüüsida valmistatud linna põhimääruse muutmise eelnõu kohendamise võimalusi, et see oleks vastavuses nii KOKS kehtiva redaktsiooni kui ka kavandatavate muudatustega.</p>
<p><b>15.</b> Sisekontrolli eest vastutava isiku töölevõtmise kohustuse ettenägemine alates asutuse teatud suurusest</p> <p>Tegevused:</p> <p>Sisekontrolli tugiisikute vajaduse analüüsimine</p>	<p>Sisekontrolõri teenistus</p>	<p>2020</p>	<p><b><u>15. Ülesanne on täidetud.</u></b></p> <p>Vastav analüüs tehti valdkonna dokumentatsiooni korrastamise raames ning kooskõlastati erinevate osapooltega.</p> <p>Sisekontrolli tugiisiku / kuraatori nimetamine on soovitatav suuremates ning teatud spetsiifikaga asutustes (eelkõige kultuuri- ja spordiasutuste puhul). Kuraatori nimetamist pole siiski otstarbekas kohustusena määratleda, kuna paljudel juhtudel tuleb juhataja nende ülesandega ise toime ning asutuses pole ka sobilikku töötajat võtta, mistõttu</p>

			tähendaks see uue töötaja värbamist, mis suurendaks märgatavalt kulusid, kuid ei annaks võrreldavat kasutegurit.
<p><b>16.</b> Linnaeelarves täiendavate vahendite kavandamine välise auditeerimis- ja hindamisteenuste tellimiseks</p> <p>Tegevused:</p> <p>Linnaeelarvesse rahaliste vahendite planeerimine auditeerimis- ja hindamisteenuste tellimiseks</p>	<p>Tallinna Strateegiakeskuse linna finantsteenistus, edaspidi <i>finantsteenistus</i></p>	Pidev	<p><b><u>16. Meedet rakendatakse pidevalt</u></b></p> <p>Kuivõrd mitmed potentsiaalsed riskid seonduvad spetsiifiliste valdkondadega, mille osas sisekontrolöri teenistusel ja teistel järelevalvega tegelevatel linna üksustel puudub vajalik kompetents või ressursid, on kavandatud vahendid vastavate hinnangute tellimiseks selleks eriteadmisi omavatel isikutelt.</p> <p>2022. aasta eelarves oli algselt kavandatud vahendid vastavate hinnangute tellimiseks summas 40 000 eurot, kuid lisaelarvega vähendati summat 5000 euro võrra. Vahendid kasutati viimase sendini ära, telliti kaks tööd: „Tallinna Õpetajate Maja sisekontrollisüsteemi hindamine“ ja „Tallinna Linnakantselei pettuse- ja korruptsiooniriskide analüüs“. Neist esimese tegijaks osutus ostumenetluse tulemusena Arkland OÜ ning teise puhul Ernst &amp; Young Baltic AS.</p> <p>2023. aastaks on kavandatud vahendid summas 34 000 eurot.</p>
<p><b>17.</b> Linna ametiasutuste iga-aastase riskide hindamise süsteemi mitmekesistamine</p> <p>Tegevused:</p> <p>17.1 Valdkondlike riskide süvendatud analüüsi ja hindamise läbiviimine pilootprojektina</p> <p>17.2 Teiste alternatiivsete riskihaldusmeetmete kasutamise kaalumine, arvestades asutuste spetsiifikat, ning kaasates selleks oskusteavet väljastpoolt linnasüsteemi</p>	<p>Sisekontrolöri teenistus</p>	Pidev	<p><b><u>17. Meedet rakendatakse pidevalt</u></b></p> <p>17.1 Meede on ellu viidud (2021.a koostöös TLPA-ga). Tegemist on töömahuka, kuid üsna tõhusa meetodiga. Edaspidi on kavas kaaluda selle rakendamist ka linnaosavalitsuste puhul.</p> <p>17.2 Meede on ellu viidud, kuid peame oluliseks ka edaspidi uuenduslike meetmete katsetamist.</p> <p>2022.a töötati välja näidisprobleemide loeteluga riskide hindamise töövahend ning telliti rahvusvaheliselt audiitorbüroolt Tallinna</p>

			Linnakantselei pettuse- ja korrupsiooniriskide analüüs. 2023. aastal on kavas kaaluda juhtimistarkvara (PlanPro) riskijuhtimise mooduli kasutuselevõtu võimalusi. Vastava pilootprojekti võttis ette Tallinna Linnvaraamet.
--	--	--	--

## Linnavara

<p><b>18.</b> Tallinna linna kinnisvarapoliitika kujundamine, mis määratleb linna jaoks olulise vara koosseisu, vara omandamise ja müümise põhimõtted, vara kasutusse andmise üldpõhimõtted ning suunised vara haldamiseks (parendamiseks ja säilitamiseks)</p> <p>Tegevused: Kinnisvarastrateegia väljatöötamine ja esitamine linnavalitsusele</p>	Tallinna Linnvaraamet, edaspidi <i>linnavaraamet</i>	2021	<p>18. Kinnisvarastrateegia kujundamine toimub linna arengudokumentide väljatöötamise ja rakendamise raames.</p> <p>Linnavara hoidmine ja arendamine on „Tallinn 2035“ arengustrateegia tegevusvaldkond. Koostöös Tallinna Strateegiakeskuse linna strateegilise planeerimise teenistusega moodustati töörühm, kelle ülesandeks on koostada valdkonna arengukava. Esimese etapi raames koostati tegevuskava, lähteülesanne esitatakse kinnitamiseks linnavolikogule 2023.</p> <p>Kinnisvarapoliitika põhimõtted ja elluviimise reeglid kajastuvad uues õigusregulatsioonis (p 19, 21-23)</p>
<p><b>19.</b> Linnale kuuluva varaga seotud õigusaktide ja kordade korrastamine ja koondamine</p> <p>Tegevused: 19.1 Linnavara valitsemise õigusregulatsiooni kaasajastamine ja koondamine ühtsesse dokumenti 19.2 Linnavara kasutamise ja käsutamise õigusregulatsiooni kaasajastamine ja koondamine ühtsesse dokumenti</p>	Linnvaraamet	<p>Punkt 19.1 2019</p> <p>Punkt 19.2 2020</p>	<p><b><u>19. Ülesanne on täidetud</u></b></p> <p>19.1 ja 19.2 Linnavara regulatsiooni korrastamiseks ja kodifitseerimiseks koostatud linnavolikogu määruse „Linnavara valitsemise alused“ ja linnavalitsuse määruse „Linnavara omandamise, kasutamise ja käsutamise kord“ eelnõud on koostatud ja valmis esitamiseks linnavalitsusele.</p>

			<p>Õigusteenistuse ettepanekul ja abilinnapea nõusolekul muudeti kavandatava õigusregulatsiooni struktuuri lähtuvalt KOKS-i muutmise kavatsusest.</p> <p>Õigusloome protsessi ajal esile kerkinud kiireloomuliste muudatuste vajaduse lahendamiseks on kehtivat regulatsiooni täiendatud lähtuvalt eelnõu põhimõtetest. KOKS muudatuste jõustumine on edasi lükkunud ja sellest tulenevalt on ootel ka nimetatud eelnõude esitamine linnavalitsusele.</p>
<p><b>20.</b> Linnale kuuluva ärikinnisvara (so vara üürileandmise eesmärgil valdamise) etapiviisiline tsentraliseerimine Tallinna Linnavaraametisse</p> <p>Tegevused:</p> <p>Kinnisvara valitsemise tsentraliseerimine lähtuvalt kinnisvarastrateegiast</p>	Linnavaraamet	2019-2024	<p>20. Tsentraliseerimine on seotud kinnisvarastrateegiaga (vt p 18) ja kinnisvara haldamise analüüsi tulemusega (p 24).</p> <p>2022. aastal lisandusid Tallinna Linnavolikogu ja Lasnamäe LOV administratiivhooned.</p> <p>Koostatud ja linnavalitsusele esitatud on LOV ja lasteaedade (investeeringuobjektid) vara konsolideerimise ettepanekud (p 24). LOV vara osas toimuvad täiendavad läbirääkimised.</p>
<p><b>21.</b> Linnavara kasutusse andmise tingimuste analüüs</p> <p>Tegevused:</p> <p>21.1 Linnavara kasutusse andmise õigusregulatsiooni muutmine</p> <p>21.2 E-oksjonikeskkonna rakendamine</p>	Linnavaraamet	<p>Punkt 21.1 2020</p> <p>Punkt 21.2 2021</p>	<p><b><u>21. Ülesanne on täidetud p 21.1 osas, meede on ellu viidud p 21.2 osas</u></b></p> <p>21.1 Tingimuste analüüs toimub kodifitseerimise käigus (p 19).</p> <p>21.2 E-oksjonikeskkonna rakendamiseks vajalikud toimingud on lõpule viidud</p>
<p><b>22.</b> Kinnisvara kasutuslepingute tingimuste täiendamine asjakohaste õiguskaitsevahenditega</p> <p>Tegevused:</p> <p>Linnavara kasutusse andmise õigusregulatsiooni muutmine</p>	Linnavaraamet	2020	<p><b><u>22. Ülesanne on täidetud</u></b></p> <p>Toimub koos kodifitseerimisega (p 19.2)</p>



<p><b>23.</b> Kinnisvara kasutusse andmisel efektiivsete meetmete rakendamine lepingutes sätestatud kohustuste (investeermiskohustus, kasutusotstarbe järgimine jms) üle järelevalve teostamiseks</p> <p>Tegevused: Linnavara kasutusse andmise õigusregulatsiooni muutmine</p>	Linnavaraamet	2020	<p><b>23. Ülesanne on täidetud</b> Toimub koos kodifitseerimisega (p 19.2).</p>
<p><b>24.</b> Analüüsi läbiviimine linna asutuste (sh haridus-, spordi-, sotsiaal- ja kultuuri- jt asutuste) kinnisvara haldamise tsentraliseerimiseks Tallinna Linnavaraametisse või vastava ametiasutuse tsentraalsesse kompetentsikeskusesse</p> <p>Tegevused: 24.1 Kinnisvarastrateegia väljatöötamisel analüüsi läbiviimine linna asutuste kinnisvara haldamise tsentraliseerimise võimaluste ja otstarbekuse osas 24.2 Tsentraalse linna asutuste ruumide broneerimise infosüsteemi kasutusele võtmine 24.3 Teenuste hindade kehtestamise ühtsete aluste ja põhimõtete väljatöötamine (sh omahinna arvestus, müügihinna määramine sihtgruppide jms lõikes).</p>	<p>Punkt 24.1 Linnavaraamet</p> <p>Punkt 24.2 Tallinna Strateegiakeskuse linna digiteenistus, edaspidi <i>digiteenistus</i></p> <p>Punkt 24.3 finantsteenistus</p>	2021	<p>24.1 Analüüsi teostatakse vastavalt konsolideerimise tegevuskavale. Muuhulgas lähtutakse kinnisvarastrateegiast (p 18).</p> <p>Kinnisvara haldamise (korrashoiuteenuse) koondamise eesmärgil on LVA võtnud valitsemisele Tallinna Linnavolikogu ja Lasnamäe LOV haldushooned ning alustanud haridusvaldkonna investeeringuobjektide konsolideerimisega.</p> <p>Linnavalitsusele on esitatud ettepanek kinnisvara konsolideerimiseks 2022–2024:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- kõik linnale kuuluvad eluruumid;</li> <li>- Mustamäe, Kristiine, Nõmme ja Pirita linnaosa äriruumid;</li> <li>- Linnale kuuluvad esindushooned (v.a. Haabersti ja Kesklinna administratiivhooned);</li> <li>- Haridusasutuste investeeringuobjektid.</li> </ul> <p>Kaardistatud on kõnealuse etapi ressursivajadus. Koostatud on LVA struktuurimuudatus, mis toetab konsolideerimise elluviimise järgmist etappi.</p>

### Mittetulundustegevuse toetamine

<p><b>25.</b> Mittetulundustegevuse toetuste määramise protsessi ja reeglistiku uuendamine, tagamaks kõikide linnaelarve</p>	Finantsteenistus	2020	<p><b>25. Meede on ellu viidud.</b></p>
--	------------------	------	---

<p>vahendite arvelt antavate toetuste taotlemise ja eraldamise vastavuse linna õigusaktidega kehtestatud mittetulundustegevuse toetuste menetlemise üldistele nõuetele ja tingimustele (sh vormikohane taotlus, eelarve jm dokumendid)</p> <p>Tegevused:</p> <p>Ühtsete põhimõtete väljatöötamine toetuste taotlemiseks ja andmiseks (sh tegevustoetused, sihtotstarbelised toetused ja muul viisil toetamine)</p>			<p>Uus <a href="#">mittetulundustegevuse toetuse andmise kord</a> on kehtestatud Tallinna Linnavolikogu 26.08.2021 määrusega nr 18 ja jõustus 01.01.2022. Tallinna Linnavolikogu 02.11.2022 määrusega nr 33 on kehtestatud <a href="#">mittetulundustegevuse toetuse määramise lisatingimused</a>.</p>
--	--	--	--

## Riigihanked

<p><b>26.</b> Hangete tsentraliseerimise jätkamine ning väljaspool hankekeskust läbiviidavate riigihangete mahu vähendamine</p> <p>Tegevused:</p> <p>Selliste valdkondade hangete tsentraliseerimine, mis ei hõlma kõiki linna asutusi, kuid hõlmavad piisavalt hulgal linna asutusi ja millega kaasneb linnale kasu tsentraliseerimisest</p>	<p>Finantsteenistus</p>	<p>Pidev</p>	<p><b><u>26. Meedet rakendatakse pidevalt</u></b></p> <p>Strateegiakeskuse poolt keskselt läbiviidavate riigihangete väljaselgitamise ja valdkondade laiendamise tegeletakse pidevalt.</p> <p><b>2022. aastal viidi läbi järgmised kesksed hanked:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Elektrienergia ostmine (dünaamilise hankesüsteemi loomine alustatud);</li> <li>- Maagaasi ostmine (riigihanke menetlus on läbi viidud, lepinguid ei ole veel sõlmitud (ootaeg));</li> <li>- Trükiteenuste tellimine (raamleping sõlmitud);</li> <li>- Reisibürooteenuste tellimine (raamleping sõlmitud);</li> <li>- Kontoritarvete ostmine (raamleping sõlmitud);</li> <li>- Cateringi teenuse tellimine (uus keskne hange, raamlepingud sõlmitud);</li> <li>- Toidu- ja esmatarbekaupade ostmine (uus keskne hange, raamleping sõlmitud);</li> <li>- Toonerite ostmine (raamleping sõlmitud);</li> <li>- Isikukaitsevahendite ostmine (raamlepingud sõlmitud);</li> </ul>
---	-------------------------	--------------	---

			<ul style="list-style-type: none"> <li>- SARS-CoV-2 antigeeni kiirtestide ostmine (raamleping sõlmitud);</li> <li>- Tallinna avalike mänguväljakute seadmete ja rajatiste hooldamine (dünaamiline hankesüsteem loodud, uus keskne hange, hõlmab kõiki LOVE ja Kadrioru parki).</li> </ul> <p>Mööbli ostmise ja kingituste ning meenete ostmise keskseid hankeid ei ole veel korraldatud, kuid need on planeerimisel. Lisaks on planeerimisel ürituste korraldamisega seotud teenuste ja inventari tellimiseks kas keskse raamlepingu sõlmimine või dünaamilise hankesüsteemi loomine seotud hangete tegemiseks ning nende tulemusena hankelepingute sõlmimiseks. Seega, <b>2023. aastal</b> on esialgu kavas järgmiste kesksete hangete korraldamine:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Majapidamispaberi ostmine;</li> <li>- Postiteenuse tellimine;</li> <li>- Bensiini ja diislikütuse ostmine;</li> <li>- Reisibüroode teenuse tellimine (leping lõppeb 2024, kuid hanke ettevalmistamisega alustame 2023);</li> <li>- Ürituste tehnilise produktsiooniteenuse tellimine (uus keskne hange);</li> <li>- Mööbli ja sisustuse ostmine (kaalumisel);</li> <li>- Tõlketeenuse tellimine (kaalumisel).</li> </ul>
<p><b>27.</b> Ühtse ostukeskuse loomise kaalumise ning hallatavate asutuste pädevusse üksnes alla hankemäära jäävate ostumenetluste jätmise</p>	<p>Finantsteenistus</p>	<p>Pidev</p>	<p><b><u>27. Meedet rakendatakse pidevalt</u></b></p> <p>Alates 1. jaanuarist 2022 moodustati finantsteenistuse koosseisu ostu- ja hankekeskus (edaspidi <i>hankekeskus</i>), kuhu viidi üle linna digiteenistuse infosüsteemide arendamise osakonnast IT-teenuste portfelli halduri töökoht, mille peamiseks ülesandeks on IT valdkonna hangete korraldamine. Seega korraldab</p>

		<p>hankekeskus alates 2022. aasta algusest digiteenistuse riigihankeid (koostab tehnilise kirjelduse põhjal riigihanke alusdokumendid ja viib läbi riigihanke menetlused), mis hõlmavad lisaks keskseid hankeid.</p> <p>Hankekeskus osutab alates 19.10.2022 Tallinna Kultuuri- ja Spordiametile (TKSA) ning ameti hallatavatele asutustele riigihangete korraldamise teenust. Teenuse osutamiseks koostas hankekeskus teenuse osutamise tingimused (töö- ja vastutuse jaotuse hankekeskuse ning teenust saavate asutuste vahel) ja rääkis need TSKA-ga läbi, lisaks korraldas TSKAle ning ameti hallatavatele asutustele teenuse osutamisega seotud infotunnid.</p> <p>Alates 01.01.2023 osutab hankekeskus riigihangete korraldamise teenust ka Tallinna Linnakantseleile ja kõikidele Tallinna Strateegiakeskuse teenistustele (välja arvatud ettevõtlusteenistus).</p> <p>Hankekeskuse osutatav teenus hõlmab riigihangete korraldamist, mille läbiviimisel tuleb teha toiminguid riigihangete registris (RHRis). RHSi kohaselt nõuavad RHRis toimingute tegemist järgmise maksumusega riigihanked, sh raamlepingu alusel korraldatavad minikonkursid:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• asjade ostmine ja teenuste tellimine eeldatava maksumusega alates 30 000 eurost käibemaksuta;</li> <li>• eriteenuste tellimine, teenuste kontsessioonilepingu sõlmimine, sh eriteenuste kontsessioonilepingu sõlmimine, ideekonkursi korraldamine ja ehitustööde tellimine eeldatava maksumusega alates 60 000 eurost käibemaksuta;</li> </ul>
--	--	--

			<ul style="list-style-type: none"> <li>ehitustööde kontsessioonilepingu sõlmimine, sotsiaalteenuste tellimine, sh sotsiaalteenuste kontsessioonilepingute sõlmimine, eeldatava maksumusega alates 300 000 eurost käibemaksuta.</li> </ul> <p>Hankekeskuse osutatav teenus ei hõlma ostumenetluste korraldamist. Ostumenetlused korraldab iga teenust saav asutus/strateegiakeskuse struktuuriüksus ise, hankekeskusel on nõustav roll.</p>
<p><b>28.</b> Korruptsioonivastaste standardklauslite hankelepingutesse lisamise kaalumise</p> <p>Tegevused:</p> <p>Juhiste väljatöötamine ja lepingute vormide täiendamine</p>	<p>Finantsteenistus</p> <p>Õigusteenistus</p>	2019	<p><b><u>28. Meede on ellu viidud</u></b></p>

### Huvide konflikt, huvide deklareerimine ja taandamine

<p><b>29.</b> Linna ametiisikutele huvide konflikti vältimise reeglite täpsustamine (sh taandamise kord)</p> <p>Tegevused:</p> <p>Huvide konflikti vältimise reeglite (sh taandamise korra) täpsustamine</p>	<p>Sisekontrolöri teenistus</p>	Pidev	<p><b><u>29. Meedet rakendatakse pidevalt</u></b></p> <p>Huvide konflikti vältimise reeglite täpsustamiseks on vastavad sätted sisse viidud uude volikogu määruse „Korruptsioonivastase seaduse rakendamise kord“ eelnõusse. Sisekontrolöri teenistus on eelnõu ette valmistanud ja see esitatakse õigusaktide infosüsteemi Teele kaudu linnavolikogule kehtestamiseks. Sama meetme teise etapina viivad asutused vastavad reeglid sisse oma korruptsiooni ennetamise juhenditesse. Linna sisekontrolöri teenistus on koostanud linnakantselei korruptsiooni ennetamise juhendi, milles on sätted huvide konflikti vältimise kohta. Kõnealune juhend on kasutatav näidiseks ka teiste</p>
--	---------------------------------	-------	---

			linna organisatsiooni ametiisikute huvide konflikti vältimiseks.
<p><b>30.</b> Regulaarsete korrupsioonialase teadlikkuse tõstmise koolitustega jätkamine</p> <p>Tegevused:</p> <p>Meedet rakendatakse</p>	Sisekontrolöri teenistus	Pidev	<p><b><u>30. Meedet rakendatakse pidevalt</u></b></p> <p>03.-04.02. ja 15.-16.02.2022 viidi läbi keskne KOV sisekontrollisüsteemi veebikoolitus linna organisatsiooni ametiisikutele, koolitaja Viljar Alnek.</p> <p>01.12.2022 viidi ametiisikutele läbi keskne veebikoolitus Teamsis „Korrupsioonivastase seaduse koolitus“, koolitaja Tanel Oppi.</p> <p>Mõlemad veebikoolitused on järelevaadatavad.</p> <p>2022. aasta IV kvartalis kaardistas sisekontrolöri teenistus linna hallatavate asutuste sisekontrollisüsteemi korrupsiooni ennetamise meetmete osas. Sama töö raames viis menetlusosakonna juhataja V. Mihelson läbi 5 infotundi, milles osalesid hallatavate asutuste ja ametiasutuste esindajad, ning mille käigus anti juhiseid ja soovitusi korrupsiooni ennetamise osas.</p>
<p><b>31.</b> Korrupsiooni ennetamiseks kohustusliku e-õppe rakenduse koos testiga juurutamine uutele töötajatele ning olemasolevatele töötajatele perioodiliseks läbimiseks</p> <p>Tegevused:</p> <p>31.1 E-õppe rakenduse loomise/tellimise võimaluste analüüsimine</p>	Sisekontrolöri teenistus	2020	<p><b><u>31. Meede on ellu viidud</u></b></p> <p>Korrupsioonivastase seaduse videokoolitus ning Justiitsministeeriumi e-õppe kursus „Korrupsiooni ja huvide konflikti vältimine avalikus sektoris“ on saadaval linna siseveebi korrupsioonivastase tegevuse osas. E-õppe on edastatud kõigile linna organisatsiooni ametiisikutele.</p>

31.2 Korruptsiooni ennetamise teemaline e-õppe loomine/tellimine ja juurutamine linna organisatsiooni ametiisikutele			
--	--	--	--

### Kingitused

<p><b>32.</b> Asutuste sisemiste regulatsioonide täiendamine teenistusülesannete täitmisega seotud kingituste ja soodustuste hea tava rakendamise sätetega</p> <p>Tegevused:</p> <p>32.1 Tallinna Linnavolikogu 21. märtsi 2013 määruse nr 18 „Korruptsioonivastase seaduse rakendamine” täiendamine teenistusülesannete täitmisega seotud kingituste ja soodustuste hea tava rakendamise põhimõtetega</p> <p>32.2 Linna asutuste sisemiste regulatsioonide täiendamine ametnikueetika nõukogu poolt 2. mail 2018 heaks kiidetud „Teenistusülesannetega seotud kingituste ja soodustuste hea tava” rakendamise sätetega</p>	<p>Punkt 32.1 Sisekontrolöri teenistus</p> <p>Punkt 32.2 Linna ametiasutused</p>	<p>Punkt 32.1 2020</p> <p>Punkt 32.2 2021</p>	<p><b><u>32. Ülesanne on täidetud</u></b></p> <p>32.1 Tallinna Linnavolikogu määruse eelnõu „Korruptsioonivastase seaduse rakendamise kord” on ette valmistatud ja sellesse on lisatud soodustusi ja korruptiivset tulu käsitlevad sätted.</p> <p>32.2 Asutuste sisemiste regulatsioonide täiendamise juhised on antud punktis 32.1 nimetatud eelnõus. Koostatud on korruptsiooni ennetamise juhendi näidis, milles on käsitletud teenistusülesannetega seotud kingituste ja soodustuste hea tava rakendamist. Linna ametiasutustele ja linna äriühingutele ning sihtasutustele on antud selgitused, kuidas rakendada KVS korruptiivse tulu vältimise sätteid.</p>
---	--	---	--

### Kahtluste kontrollimine

<p><b>33.</b> Õigusrikkumistele viitavate vihjete kontrollimise ja vilepuhujate konfidentsiaalsuse tagamise reguleerimine</p> <p>Tegevused:</p> <p>Euroopa Parlamendi ja Nõukogu direktiivi 2018/0106 (COD) rakendamiseks antavate siseriiklike õigusaktide alusel vajalike linna õigusaktide kehtestamine</p>	<p>Sisekontrolöri teenistus</p>	<p>2021</p>	<p><b><u>33. Ülesanne on täidetud</u></b></p> <p>Vihjete andmist ja teavitaja kaitset reguleerib Euroopa Parlamendi ja Nõukogu 23. oktoobri 2019 direktiiv nr (EL) 2019/1937 liidu õiguse rikkumisest teavitavate isikute kaitse kohta. Direktiivi rakendamiseks välja töötatud rikkumisest teavitaja kaitse seaduse eelnõu on siiani Riigikogus menetlemisel.</p>
--	-------------------------------------	-------------	--

			Tallinna linn on teinud ettepaneku seaduseelnõu muutmiseks, et linnal oleks võimalik kehtestada organisatsiooniülene ühtne sisemine teavituskanal, mis oleks teavitajale usaldusväärne ja võimaldaks paremini tagada teavituste professionaalse menetlemise ja teavitaja konfidentsiaalsuse. Sisekontrolöri teenistus tegeleb direktiivi rakendamiseks vajalike ettevalmistustega (kavandatud on eelarvevahendid, läbi räägitud infotehnoloogiliste lahenduste osas, ette valmistatud rikkumisest teavitamise sise-eeskirja projekt.)
<p><b>34.</b> Teenistujate e-kirjade, telefonide ja interneti kasutamise kontrollimise täpsem reguleerimine</p> <p>Tegevused:</p> <p>Valdkonda reguleerivate kehtivate kordade täiendamise vajaduse analüüsimine ja vajadusel regulatsioonide täiendamine/muutmine</p>	Sisekontrolöri teenistus	2020	<p><b>34. <u>Meede on ellu viidud</u></b></p> <p><a href="#">Linna infotehnoloogiliste vahendite kasutamise reeglid</a> on kehtestatud linnapea 19.04.2022 käskkirjaga T-4-1-22/10.</p>