

**Korruptsioonivastaste meetmete
elluviimise tegevuskava 2019. aasta
täitmise aruanne**

Äriühingud ja sihtasutused

Meede ja meetme rakendamise tegevused	Peatäitja	Tegevuse tähtaeg	Täitmise aruanne
<p>1. Linna äriühingu ja sihtasutuse juhatuse liikme valiku ning palgatingimuste põhimõtete väljatöötamine</p> <p>Tegevused:</p> <p>1.1 Tallinna Linnavolikogu 28. novembri 2008 määruse nr 39 „Tallinna linna poolt aktsiaseltsi, osaühingu, sihtasutuse ja mittetulundusühingu asutamise ja nendes osalemise kord” muutmine</p> <p>1.2 Komisjoni moodustamine, mille ülesandeks on töötada välja ettepanekud ja esitada need linnavalitsusele</p> <p>1.3 Äriühingute ja sihtasutuste juhatuste ja nõukogu liikmete ning ametiseisundit omavate töötajate ja personali regulaarne koolitamine korruptsiooniohtlikes olukordades käitumiseks</p>	<p>Tallinna Ettevõtlusamet (edaspidi <i>ettevõtlusamet</i>)</p>	<p>Punkt 1.1 ja 1.2 2019</p> <p>Punkt 1.3 pidev</p>	<p>1.1 Tallinna Ettevõtlusamet teeb ettepaneku planeerida Tallinna Linnavolikogu 28. novembri 2008 määruse nr 39 „Tallinna linna poolt aktsiaseltsi, osaühingu, sihtasutuse ja mittetulundusühingu asutamise ja nendes osalemise kord” muutmine üle 2020. aastasse. Alternatiivina eelnimetatud korra muutmisele on kaalumisel korruptsiooniennetuse meetmete sätestamine kõigi linna äriühingute ja sihtasutuste põhikirjades.</p> <p>1.2 <u>Ülesanne on täidetud</u></p> <p>Tallinna Linnavalitsus moodustas 30. oktoobri 2019 korraldusega nr 1395-k ajutise komisjoni, mille ülesandeks oli töötada välja äriühingute ja sihtasutuste juhatuse liikmete värbamise kord. Eelnõu „Tallinna linna äriühingu ja sihtasutuse juhtorgani liikme tasustamise ja juhatuse liikme valimise põhimõtete heakskiitmine” on välja töötatud ja elektroonilisel kooskõlastamisel.</p>

<p>2. Väiksemate või ebaselge eesmärgiga sihtasutuste vajaduse hindamine</p> <p>Tegevused:</p> <p>Analüüsi koostamine ja linnavalitsusele ettepanekute esitamine linna sihtasutuste ja linna osalusega sihtasutuste lõpetamise või ühendamise kohta</p>	Ettevõtlusamet	2020	Ettepanek on koostatud ja kavas esitada Tallinna Linnavalitsusele 2020. aasta jaanuaris
<p>3. Nõukogude koosseisude vastavusse viimine äriühingute ja sihtasutuste tegevuse ja suurusega</p> <p>Tegevused:</p> <p>Nõukogude koosseisude analüüsimine ja linnavalitsusele ettepanekute esitamine nõukogu liikmete arvu või juriidilise isiku põhikirja muutmise vajaduse kohta</p>	Ettevõtlusamet	2020	Tallinna Ettevõtlusamet esitab 2020. aastal Tallinna Linnavalitsusele heakskiitmiseks linna äriühingute ja sihtasutuste uued põhikirjad. Eesmärgiks on ühtlustada linna juriidiliste isikute juhtimise aluseid.
<p>4. Äriühingute ja sihtasutuste nõukogude töökorra kehtestamine</p> <p>Tegevused:</p> <p>Tallinna Linnavalitsusele kui äriühingu aktsionäri õiguste ja sihtasutuste asutaja õiguste teostajale äriühingute ja sihtasutuste nõukogude töökorra kehtestamiseks esitamine</p>	Ettevõtlusamet	2020	Töökord on Tallinna Ettevõtlusametis väljatöötamisel.
<p>5. Linna suuremates äriühingutes ühingujuhtimise hea tava põhimõtete juurutamine</p> <p>Tegevused:</p> <p>Linna suuremates äriühingutes ühingujuhtimise hea tava rakendamise otstarbekuse analüüsimine ja linnavalitsusele ettepaneku esitamine</p>	Ettevõtlusamet	2019	<p><u>Ülesanne on täidetud</u></p> <p>Ettepanekud linna suuremates äriühingutes ühingujuhtimise hea tava rakendamise otstarbekuse kohta on välja töötatud ja linnavalitsusele esitatud.</p> <p>Börsiettevõtete jaoks soovituslikuna välja töötatud tava ei sobi kasutamiseks linna äriühingutes. Leiti, et Tallinna Ettevõtlusametil on otstarbekam arvestada linna äriühinguid ja sihtasutusi puudutavate regulatsioonide kehtestamisel või muutmisel vajadusel hea ühingujuhtimise tavaga.</p>

Personalipoliitika

<p>6. Ametialastes kuritegudes ja võimu kuritarvitamises süüdimõistetud isikute, kelle karistus ei ole kustunud, ametiisikuna linnaasutustesse ja linna kontrolli all olevatesse juriidilistesse isikutesse tööle mittevõtmine</p> <p>Tegevused: Meedet rakendatakse</p>	<p>Linna personaliteenistus (edaspidi <i>personaliteenistus</i>)</p>	<p>Pidev</p>	<p>Esmase analüüsi kokkuvõte valmib 2020 I kvartalis.</p>
<p>7. Juhtide ja võtmeisikute värbamise ja valiku kvaliteedi parandamine</p> <p>Tegevused: 7.1 Juhtide ja võtmeisikute valimise põhimõtete uuendamine 7.2 Personaliteenistuse juurde alaliselt tegutseva juhtide ja võtmeisikute tsentraliseeritud värbamisüksuse loomine, mille töösse kaasatakse organisatsiooniväliseid eksperte 7.3 Valikukomisjoni liikmete professionaalsuse tagamine</p>	<p>Personaliteenistus</p>	<p>2019 Punkt 7.3 pidev</p>	<p>7.1. – 7.2. Juhtimise kvaliteedi parandamiseks on välja töötatud tsentraalse värbamise rollide ja vastutuse mudel, mida on juunis 2019 tutvustatud linnasekretärile ja juhtimise korrastamise töörühma juhile (A. Riisalu). Linnasekretär ja juhtimise korrastamise töörühma juht on selle heaks kiitnud. Tsentraalse värbamiskeskuse ressursimudel on välja töötamisel. Tsentraalselt toimiv värbamiskeskus on planeeritud tööd alustama 2020.aasta I poolaastal.</p>
<p>8. Juhtide koordineeritud ja süsteemne arendamine</p> <p>Tegevused: 8.1 Ühtse linnaorganisatsiooni visiooni ja põhiväärtuste väljatöötamine 8.2 Juhtide järjepideva arendamise mudeli väljatöötamine, mille eesmärgiks on kasvatada juhtide ja võtmeisikute organisatsioonikäitumise oskuste taset</p>	<p>Personaliteenistus</p>	<p>2019</p>	<p>8.1. Visiooni ja väärtuste väljatöötamiseks loodud juhtidest ja võtmetöötajatest linna disainimeeskond esitas 29.08.2019 LV liikmetele ettepanekud linnaorganisatsiooni arendamiseks, sh linnaorganisatsiooni visiooni ja väärtused. Need valmisid koostöös disainibürooga Velvet. Linnapea kiitis heaks seni tehtud töö. Linnaorganisatsiooni arendamine jätkub uute juhtimiskonsultantide kaasabil.</p> <p>8.2. Juhtide arendamiseks pandi koostöös linna direktoritega kokku moodulõppe programm. Oktoobris 2019 alustas pilootprojektina tegevust juhtide kool, kuhu valiti osalejad konkursi korras. Juhtide kooli pilootprojekt lõpeb maiks 2020.</p>

			Seejärel tehakse tulemustest kokkuvõte. Juhtide kool on planeeritud tegutsema regulaarselt.
<p>9. Analüüsida seadusemuudatuse algatamist, mis võimaldaks omavalitsuse kõrgemate ametiisikute tähtajalist teenistussuhet</p> <p>Tegevused:</p> <p>9.1 Sihtgruppide määramine, kellele laieneb tähtajaline teenistussuhe</p> <p>9.2 Õiguslike aluste väljatöötamine juhtidega tähtajalise teenistussuhte sõlmimiseks</p> <p>9.3 Seaduse muudatusettepanekute ja rakendussätete väljatöötamine tähtajalisele teenistussuhtele üleminekuks</p>	<p>9.1 ja 9.2 Personaliteenistus</p> <p>9.3 Linna õigusteenistus (edaspidi <i>õigusteenistus</i>)</p>	2019	<p>Ülesanne täidetud</p> <p>9.1.- 9.3. Seadusemuudatus esitati septembris 2019 linnavalitsusele. Seadusemuudatuse ettepanekud kiideti linna volikogus heaks 17.10.2019 (otsus 138). Volikogu otsus edastati Rahandusministeeriumile. Minister Jaak Aab on seadusemuudatuse ettepanekutele saatnud eitava vastuse. 2020.aasta jaanuarikuu jooksul kavandatakse koostöös õigusteenistusega edasised sammud.</p>
<p>10. Teenistujate teenistuskohale vastavuse kontrolli täpsem reguleerimine</p> <p>Tegevused:</p> <p>Analüüsida teenistujate värbamisel teenistuskohale vastavuse täpsema kontrolli võimalusi ja vajadusel töötada välja täiendav regulatsioon</p>	Personaliteenistus	2019	Taustakontrolli põhimõtted töötatakse välja 2020 I kvartali jooksul. Efektiivne taustakontroll nõuab samuti SAP arendusi (võimalust karistusregistrist teatud perioodilisusega kontrollida lastega töötavate isikute karistatust, seaduslik alus lastekaitseaduses). Infoks, et Riigikogu menetluses oli mõni aeg tagasi taustakontrolli seadus, mida vastu ei võetud. Ilma seadusliku aluseta ei saa linn paljusid aspekte kontrollida.

Linnameedia ja teavituskampaaniad

<p>11. Reeglite kehtestamine ja nende järgimine, et linnameedia oleks poliitiliselt tasakaalustatud ja tagaks võrdsed võimalused ning et seda ei kasutataks valimisreklaamiks</p> <p>Tegevused:</p> <p>Meede oli rakendatud juba tegevuskava heakskiitmise ajal</p>	Linna avalike suhete teenistus (edaspidi <i>avalike suhete teenistus</i>)	Pidev	Linnavalitsus kehtestas 2019. aastal toimunud valimiste (Riigikogu, Euroopa Parlament) kohta valimiste ja valimiskampaania kajastamise põhimõtted, et tagada linnameedia poliitiline tasakaalustatus ja võrdsed võimalused ning, et seda ei kasutataks valimisreklaamiks. Sama praktikat jätkatakse ka edaspidi.
---	--	-------	--

<p>12. Avaliku raha eest tellitavates linna teavituskampaaniates poliitreklaamist hoidumine</p> <p>Tegevused:</p> <p>Meede oli rakendatud juba tegevuskava heakskiitmise ajal</p>	<p>Avalike suhete teenistus</p>	<p>Pidev</p>	<p>Avaliku raha eest tellitavates teavituskampaaniates ei tehta poliitreklaami, sh ei eksponeerita valimiseelisel ajal tegevpoliitikut. Tallinna linna väljaantavad ajalehed lähtuvad igapäevatoos avalik-õigusliku meedia, ajakirjanduse eneseregulatsiooni ja eesti ajakirjanduseetika koodeksist. Ülelinnalised ajalehed on eesti ajakirjanduse eneseregulatsiooni Pressinõukogu liikmed.</p>
---	---------------------------------	--------------	--

Sisekontrollisüsteem

<p>13. Sisekontrollisüsteemi tugevdamise ja ühtsetele rahvusvahelistele IIA (<i>Institute of Internal Auditors</i>) standarditele vastava siseauditisüsteemi arendamise jätkamine</p> <p>Tegevused:</p> <p>IIA siseauditi standarditele vastava hindamis- ja kontrollisüsteemi edendamine</p>	<p>Linna sisekontrolöri teenistus (edaspidi <i>sisekontrolöri teenistus</i>)</p>	<p>Pidev</p>	<p>Tallinna linnas rakendatakse peamise hindamis- ja kontrolliraamistikuna internset haldusjärelevalvet, mille raames toimetatavate plaaniliste tööde protsess on üles ehitatud IIA standarditest lähtuvalt, ning nende läbiviimisel püüeldakse IIA standardite maksimaalse järgimise poole. Selle saavutamiseks tehakse koostööd MTÜga EKOSAL, mis on Eesti kohalike omavalitsuste siseaudiitoreid ja sisekontrolöre ühendav koostöövõrgustik; lisaks on kavandatud meetmed tööde kvaliteedi pidevaks tõstmiseks ja tagamiseks.</p>
<p>14. Siseauditeerimise juhtimise ja korraldamise põhimõtete ning rakendamise korra uuendamine</p> <p>Tegevused:</p> <p>Sisekontrolli, haldusjärelevalve ja auditeerimise regulatsioonide ja juhendite uuendamine</p>	<p>Sisekontrolöri teenistus</p>	<p>2020</p>	<p>2019. aasta lõpu seisuga on olukord kaardistatud. Valdkondlikud linna õigusaktid ja juhendid on püsivad pikemat aega muutumatuna, mistõttu on valdkonna arengu tagamiseks soovitatav kavandada nende uuendamine. Probleemiks on asjaolu, et riigi tasandi regulatsioonid ei haaku just parimal viisil omavalitsusüksuste ülesehituse ja tegevusloogikaga. Sellest tulenevalt analüüsitakse koostöös teiste omavalitsusüksuste ja</p>

			erialaorganisatsioonidega kohaliku omavalitsuse korralduse seaduse ja audiitortegevuse seaduse asjaomaste normide otstarbekust, eesmärgipärasust ja praktilisi mõjusid ning kavandatakse argumenteeritud ettepanekud nende korrigeerimiseks.
15. Sisekontrolli eest vastutava isiku töölevõtmise kohustuse ettenägemine alates asutuse teatud suurusest Tegevused: Sisekontrolli tugiisikute vajaduse analüüsimine	Sisekontrolöri teenistus	2020	Töös
16. Linnaeelarves täiendavate vahendite kavandamine väliste auditeerimis- ja hindamisteenuste tellimiseks Tegevused: Linnaeelarvesse rahaliste vahendite planeerimine auditeerimis- ja hindamisteenuste tellimiseks	Linna finantsteenistus (edaspidi <i>finantsteenistus</i>)	Pidev	Kuivõrd mitmed potentsiaalsed riskid seonduvad spetsiifiliste valdkondadega, mille osas sisekontrolöri teenistusel ja teistel järelevalvega tegelevatel linna üksustel puudub vajalik kompetents, on kavandatud vahendid vastavate hinnangute tellimiseks selleks eriteadmisi omavatelt isikutelt. 2020 aasta eelarves kavandatud vahendite maht on 64 800 eurot.
17. Linna ametiasutuste iga-aastase riskide hindamise süsteemi mitmekesistamine Tegevused: 17.1 Valdkonddlike riskide süvendatud analüüsi ja hindamise läbiviimine pilootprojektina 17.2 Teiste alternatiivsete riskihaldusmeetmete kasutamise kaalumise, arvestades asutuste spetsiifikat, ning kaasates selleks oskusteavet väljastpoolt linnasüsteemi	Sisekontrolöri teenistus	Pidev	Seni on riskide hindamine linna asutustes toimunud valdavalt Rahandusministeeriumi väljatöötatud meetoodika alusel, mis on paraku muutunud mõneti rutiinseks ega taga keskendumist olulisele. 2020. aasta III kvartalis on kavas pilootprojektina viia läbi teatud valdkondade süvendatud riskianalüüs sisekontrolöri teenistuse esindaja osavõtul. Eelnevalt täpsustatakse meetoodikat ning selgitatakse välja projektis osalemisest huvitatud asutuste ring. Samuti juhendab sisekontrolöri teenistus linna asutusi, äriühinguid ja sihtasutusi riskide hindamisel, andes soovitusi riskihaldusmeetmete mitmekesistamiseks.

Linnavara

<p>18. Tallinna linna kinnisvarapoliitika kujundamine, mis määratleb linna jaoks olulise vara koosseisu, vara omandamise ja müümise põhimõtted, vara kasutusse andmise üldpõhimõtted ning suunised vara haldamiseks (parendamiseks ja säilitamiseks)</p> <p>Tegevused: Kinnisvarastrateegia väljatöötamine ja esitamine linnavalitsusele</p>	<p>Tallinna Linnavaraamet (edaspidi <i>linnavaraamet</i>)</p>	<p>2021</p>	<p>Amet on muutnud struktuuri, loonud täiendavad töökohad ning toimub meeskonna komplekteerimine.</p>
<p>19. Linnale kuuluva varaga seotud õigusaktide ja kordade korrastamine ja koondamine</p> <p>Tegevused: 19.1 Linnavara valitsemise õigusregulatsiooni kaasajastamine ja koondamine ühtsesse dokumenti 19.2 Linnavara kasutamise ja käsutamise õigusregulatsiooni kaasajastamine ja koondamine ühtsesse dokumenti</p>	<p>Linnavaraamet</p>	<p>Punkt 19.1 2019 Punkt 19.2 2020</p>	<p>19.1 Töös 19.2 Töös</p>
<p>20. Linnale kuuluva ärikinnisvara (so vara üürileandmise eesmärgil valdamise) etapiviisiline tsentraliseerimine Tallinna Linnavaraametisse</p> <p>Tegevused: Kinnisvara valitsemise tsentraliseerimine lähtuvalt kinnisvarastrateegiast</p>	<p>Linnavaraamet</p>	<p>2019-2024</p>	<p>Ettevalmistamisel</p>
<p>21. Linnavara kasutusse andmise tingimuste analüüs</p> <p>Tegevused: 21.1 Linnavara kasutusse andmise õigusregulatsiooni muutmine 21.2 E-oksjonikeskkonna rakendamine</p>	<p>Linnavaraamet</p>	<p>Punkt 21.1 2020 Punkt 21.2 2021</p>	<p>21.1 tingimuste analüüs toimub kodifitseerimise käigus (p 19.2) 21.2 tegevused on toimunud vastavalt projekti ajakavale: - märts 2019 valmib lähteülesanne ja kogu hankedokumentatsioon;</p>

			<ul style="list-style-type: none"> - aprill 2019 viiakse läbi hange; - mai 2019 toimub eeldatav hankelepingu sõlmimine; - nov 2019 valmib analüüs; - jaanuar 2020 sõlmitakse tarkvara arendustööde leping; - jaanuar 2021 e-oksjonikeskkonna kasutuselevõtmine (tähtaeg täpsustub analüüsi tulemusel).
<p>22. Kinnisvara kasutuslepingute tingimuste täiendamine asjakohaste õiguskaitsevahenditega</p> <p>Tegevused:</p> <p>Linnavara kasutusse andmise õigusregulatsiooni muutmine</p>	Linnavaraamet	2020	Toimub koos kodifitseerimisega (p 19.2). hoonestusõiguse tingimusi osaliselt muutev eelnõu on koostatud ja ootab edastamist linnavolikogule
<p>23. Kinnisvara kasutusse andmisel efektiivsete meetmete rakendamine lepingutes sätestatud kohustuste (investeeringukohustus, kasutusotstarbe järgimine jms) üle järelevalve teostamiseks</p> <p>Tegevused:</p> <p>Linnavara kasutusse andmise õigusregulatsiooni muutmine</p>	Linnavaraamet	2020	Toimub koos kodifitseerimisega (p 19.2).
<p>24. Analüüsi läbiviimine linna asutuste (sh haridus-, spordi-, sotsiaal- ja kultuuri- jt asutuste) kinnisvara haldamise tsentraliseerimiseks Tallinna Linnavaraametisse või vastava ametiasutuse tsentraalsesse kompetentsikeskusesse</p> <p>Tegevused:</p> <p>24.1 Kinnisvarastrateegia väljatöötamisel analüüsi läbiviimine linna asutuste kinnisvara haldamise tsentraliseerimise võimaluste ja otstarbekuse osas</p>	<p>Punkt 24.1 Linnavaraamet</p> <p>Punkt 24.2 Linna IT teenistus</p> <p>Punkt 24.3 finantsteenistus</p>	2021	24.1 Amet on muutnud struktuuri, loonud täiendavad töökohad ning toimub meeskonna komplekteerimine

<p>24.2 Tsentraalse linna asutuste ruumide broneerimise infosüsteemi kasutusele võtmine</p> <p>24.3 Teenuste hindade kehtestamise ühtsete aluste ja põhimõtete väljatöötamine (sh omahinna arvestus, müügihinna määramine sihtgruppide jms lõikes)</p>			
--	--	--	--

Mittetulundustegevuse toetamine

<p>25. Mittetulundustegevuse toetuste määramise protsessi ja reeglistiku uuendamine, tagamaks kõikide linnaeelarve vahendite arvelt antavate toetuste taotlemise ja eraldamise vastavuse linna õigusaktidega kehtestatud mittetulundustegevuse toetuste menetlemise üldistele nõuetele ja tingimustele (sh vormikohane taotlus, eelarve jm dokumendid)</p> <p>Tegevused:</p> <p>Ühtsete põhimõtete väljatöötamine toetuste taotlemiseks ja andmiseks (sh tegevustoetused, sihtotstarbelised toetused ja muul viisil toetamine)</p>	Finantsteenistus	2020	<p>Ühtsete põhimõtete väljatöötamine toetuste taotlemiseks ja andmiseks (sh tegevustoetused, sihtotstarbelised toetused ja muul viisil toetamine) on töös. Esialgne tööversioon on valminud, selle alusel toimuvad arutelud linna finantsteenistuses 2020. aasta I kvartalis ja seejärel tutvustatakse uusi põhimõtteid ka linna juhtkonnale. Pärast seda on võimalik koostada ka lõplik dokument.</p>
--	------------------	------	--

Riigihanked

<p>26. Hangete tsentraliseerimise jätkamine ning väljaspool hankekeskust läbiviidatavate riigihangete mahu vähendamine</p> <p>Tegevused:</p> <p>Selliste valdkondade hangete tsentraliseerimine, mis ei hõlma kõiki linna asutusi, kuid hõlmavad piisavalt hulgal linna asutusi ja millega kaasneb linnale kasu tsentraliseerimisest</p>	Linna haldusteenistus (edaspidi <i>haldusteenistus</i>)	Pidev	<p>2019. aastal on tsentraalselt tehtud uute riigihangetena maagaasi ostmise riigihange, trükiteenuse (visiitkaardid ja dokumentide blanketid jms) tellimise riigihange.</p> <p>Ettevalmistamisel on veel üks trükihange, mis hõlmab ülejäänud trükiseid (plakatid, voldikud jms) välja arvatud ajalehtede trükkimine, see riigihange läheb registrisse üles, kas 2019. aasta lõpus või järgmise alguses.</p>
--	--	-------	---

			Lisaks on ettevalmistamisel postiteenuse riigihange, mis peaks välja minema 2020. aasta alguses. Samuti on plaanis järgmisel aastal veel laiendada riigihangete valdkondi.
27. Ühtse ostukeskuse loomise kaalumine ning hallatavate asutuste pädevusse üksnes alla hankemäära jäävate ostumenetluste jätmine	Haldusteenistus	Pidev	Seoses hankekorra planeeritava muutmisega on kaalutud selle täiendamist sätetega, mis annaksid hankekeskusele lihtsamad võimalused asutustele riigihanke korraldamise teenust osutada. Ostukeskuse loomise osas otseselt ei ole tegevusi toimunud, vaid pigem on leitud, et eraldi ostukeskust ei ole vaja, vaid hankekeskus saab antud teenust osutada, aga see eeldaks täiendavat personali suhteliselt suure mahu.
28. Korruptsioonivastaste standardklauslite hankelepingutesse lisamise kaalumine Tegevused: Juhiste väljatöötamine ja lepingute vormide täiendamine	Haldusteenistus Õigusteenistus	2019	Uurinud on ka teiste hankijate kogemusi ning kokku pandud võimalik variant sõnastuse osas, mida võiks lepingutes kasutada. See on kavas eelnevalt kooskõlastada õigusteenistusega ning plaanis on vastav info intranetti ja veebi üles panna. Antud teema kattub veidi ka hankekorra muutmisega, kuna hetkel hankekorras toodud huvide konflikti punkt on ebapiisav ja vajab täpsustamist ning sellest tulenevalt võib vajada muutmist ka hankelepingutesse lisatav standardklausel. Hankekorra muutmiseks saadeti detsembris 2019 Tallinna Linnakantselei struktuuriüksustele välja kiri ja küsiti ettepanekuid muutmise osas ning samuti lisati kirja juurde juba ametiasutustelt saadud muudatusettepanekud. Hankekorra

			muutmise soovitakse valmis saada 2020. aasta esimeses kvartalis.
--	--	--	--

Huvide konflikt, huvide deklareerimine ja taandamine

29. Linna ametiisikutele huvide konflikti vältimise reeglite täpsustamine (sh taandamise kord) Tegevused: Huvide konflikti vältimise reeglite (sh taandamise korra) täpsustamine	Sisekontrolöri teenistus	Pidev	Töös
30. Regulaarsete korrupsioonialase teadlikkuse tõstmise koolitustega jätkamine Tegevused: Meedet rakendatakse	Sisekontrolöri teenistus	Pidev	Järgmine koolitus toimub 18.02.2020
31. Korrupsiooni ennetamiseks kohustusliku e-õppe rakenduse koos testiga juurutamine uutele töötajatele ning olemasolevatele töötajatele perioodiliseks läbimiseks Tegevused: 31.1 E-õppe rakenduse loomise/tellimise võimaluste analüüsimine 31.2 Korrupsiooni ennetamise teemaline e-õppe loomine/tellimine ja juurutamine linna organisatsiooni ametiisikutele	Sisekontrolöri teenistus	2020	2019. aastal valmis justiitsministeeriumil e-õppe kursus „Korrupsiooni ja huvide konflikti vältimine avalikus sektoris“. Materjalid on 12. novembril 2019 edastatud kõigile ametiasutuste juhtidele. Linna siseveebis oli uudiste rubriigis teave koolitusest ja samuti on e-õppe viited olemas siseveebi korrupsioonivastase tegevuse osas. Läbirääkimisi e-õppe tellimiseks peeti ka CyberExer Technologies OÜ-ga, kuid ministeeriumi poolt saadetud e-õppe on asjakohane ja seega oleks hetkel uue e-õppe tellimine ressursi kasutamise seisukohalt ebaotstarbekas.

Kingitused

<p>32. Asutuste sisemiste regulatsioonide täiendamine teenistusülesannete täitmisega seotud kingituste ja soodustuste hea tava rakendamise sätetega</p> <p>Tegevused:</p> <p>32.1 Tallinna Linnavolikogu 21. märtsi 2013 määruse nr 18 „Korruptsioonivastase seaduse rakendamine” täiendamine teenistusülesannete täitmisega seotud kingituste ja soodustuste hea tava rakendamise põhimõtetega</p> <p>32.2 Linna asutuste sisemiste regulatsioonide täiendamine ametnikueetika nõukogu poolt 2. mail 2018 heaks kiidetud „Teenistusülesannetega seotud kingituste ja soodustuste hea tava” rakendamise sätetega</p>	<p>Punkt 32.1 Sisekontrolöri teenistus</p> <p>Punkt 32.2 Linna ametiasutused</p>	<p>Punkt 32.1 2020</p> <p>Punkt 32.2 2021</p>	<p>Töös</p>
--	--	---	-------------

Kahtluste kontrollimine

<p>33. Õigusrikkumistele viitavate vihjete kontrollimise ja vilepuhujate konfidentsiaalsuse tagamise reguleerimine</p> <p>Tegevused:</p> <p>Euroopa Parlamendi ja Nõukogu direktiivi 2018/0106 (COD) rakendamiseks antavate siseriiklike õigusaktide alusel vajalike linna õigusaktide kehtestamine</p>	<p>Sisekontrolöri teenistus</p>	<p>2021</p>	<p>EL justiits- ja siseküsimuste nõukogul võeti 7. oktoobril 2019 vastu vilepuhujate direktiiv. Riigil tuleb kahe aasta jooksul kehtestada reeglid, (2021. oktoobriks) kuidas vilepuhujaid kaitsma hakata. Sellest lähtuvalt saab linn viia nõuded sisse oma sisemistesse regulatsioonidesse.</p>
<p>34. Teenistujate e-kirjade, telefonide ja interneti kasutamise kontrollimise täpsem reguleerimine</p> <p>Tegevused:</p> <p>Valdkonda reguleerivate kehtivate kordade täiendamise vajaduse analüüsimine ja vajadusel regulatsioonide täiendamine/muutmine</p>	<p>Sisekontrolöri teenistus</p>	<p>2020</p>	<p>Töös</p>