

**Korruptsioonivastaste meetmete
elluviimise tegevuskava 2021. aasta
täitmise aruanne**

Äriühingud ja sihtasutused

| Meede ja meetme rakendamise tegevused | Peatäitja | Tegevuse tähtaeg | Täitmise aruanne |
|---|--|---|--|
| <p>1. Linna äriühingu ja sihtasutuse juhatuse liikme valiku ning palgatingimuste põhimõtete väljatöötamine</p> <p>Tegevused:</p> <p>1.1 Tallinna Linnavolikogu 28. novembri 2008 määruse nr 39 „Tallinna linna poolt aktsiaseltsi, osaühingu, sihtasutuse ja mittetulundusühingu asutamise ja nendes osalemise kord” muutmine</p> <p>1.2 Komisjoni moodustamine, mille ülesandeks on töötada välja ettepanekud ja esitada need linnavalitsusele</p> <p>1.3 Äriühingute ja sihtasutuste juhatuste ja nõukogu liikmete ning ametiseisundit omavate töötajate ja personali regulaarne koolitamine korruptsiooniohtlikes olukordades käitumiseks</p> | <p>Tallinna Strateegiakeskuse linna ettevõtlusteenistus, edaspidi <i>ettevõtlusteenistus</i>, koolitusi korraldab linna personaliteenistus</p> | <p>Punkt 1.1 ja 1.2 2019</p> <p>Punkt 1.3 pidev</p> | <p><u>1.Meede on ellu viidud p 1.1 ja 1.2 osas, punkti 1.3 rakendatakse pidevalt</u></p> <p>Tallinna Linnavalitsuse 21.10.2020 istungi protokoll nr 56 päevakorrapunktis 23 kiideti heaks Tallinna linna äriühingu ja sihtasutuse juhtorgani liikme tasustamise ja juhatuse liikme valimise põhimõtted. Põhimõtteid rakendatakse alates 1. jaanuarist 2021. Põhimõtteid on täiendatud kahel korral, seisuga 31.12.2021 kehtib Tallinna Linnavalitsuse 23. detsembri 2021 istungi protokolliga nr 57 päevakorrapunktis 40 vastuvõetud redaktsioon.</p> <p>1.1 Tallinna Linnavolikogu 28. novembri 2008 määruses nr 39 „Tallinna linna poolt aktsiaseltsi, osaühingu, sihtasutuse ja mittetulundusühingu asutamise ja nendes osalemise kord” puuduvad korruptsiooniennetust käsitlevad sätted on sisse viidud ja sõnastatud linna äriühingute uutes põhikirjades (vt punkt 4). Eelnimetatud korra muude sätete muutmine sõltub kohaliku</p> |

| | | |
|--|--|--|
| | | <p>omavalitsuse korralduse seaduse muutmise eelnõusse esitatud ettepanekute (majandustegevus ja osalemine juriidilistes isikutes) vastuvõtmisest Riigikogus.</p> <p>1.2 Linnavalitsus moodustas 30.11.2019 korraldusega nr 1395-k ajutise komisjoni, mille ülesandeks oli töötada välja äriühingute ja sihtasutuste juhatuse liikmete värbamise kord. Komisjon esitas ettepanekud linnavalitsusele detsembris 2019. Linnavalitsus kehtestas Tallinna linna äriühingu ja sihtasutuse juhtorgani liikme tasustamise ja juhatuse liikme valimise põhimõtted 21.10.2020 (vt punkt 1). Seisuga 31.12.2021 kehtivad juhatuse liikme valimise põhimõtted Tallinna Linnavalitsuse 23. detsembri 2021 istungi protokolliga nr 57 päevakorrapunktis 40 vastuvõetud redaktsioonis.</p> <p>1.3 Linna Strateegiakeskuse personaliteenistus korraldas 2021. aastal linna asutustele, äriühingutele ja sihtasutustele veebikoolituse „Korruptsioonivastane seadus“. Koolitus on juriidiliste isikute juhtorganite liikmetele jagatav ja nende poolt järelevaadatav.</p> <p>Tallinna linna kõikide äriühingute ja kuue sihtasutuse uutes põhikirjades (vt punkt 3) on eraldi sätetena välja toodud äriühingu nõukogu ja juhatuse ülesanded korruptsioonialase ennetustegevuse, siseauditi, sisekontrollisüsteemi toimimise, tehingute seaduslikkuse kontrolli, kõrvaltegevusest teavitamise, huvide konflikti vältimise, töötajate koolitamise ja muude korruptsiooniennetuse meetmete elluviimisel.</p> |
|--|--|--|

| | | | |
|--|---------------------|------|---|
| <p>2. Väiksemate või ebaselge eesmärgiga sihtasutuste vajaduse hindamine</p> <p>Tegevused:</p> <p>Analüüsi koostamine ja linnavalitsusele ettepanekute esitamine linna sihtasutuste ja linna osalusega sihtasutuste lõpetamise või ühendamise kohta</p> | Ettevõtlusteenistus | 2020 | <p><u>2. Meede on ellu viidud</u></p> <p>Tallinna Linnavalitsus on analüüsinud linna osalemist juriidilistes isikutes ja otsustanud:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ühendada Termaki Autopargi Aktsiaselts ja Tallinna Linnatranspordi Aktsiaselts (Tallinna Linnavolikogu 17.12.2020 otsus nr 127). Termaki Autopargi Aktsiaselts loeti ühinemisega lõppenuks ja kustutati registrist 01.04.2021. 2. lõpetada linna osalemine Tulundusühistus Eesti Ühistukapital (Tallinna Linnavolikogu 10.12.2020 otsus nr 117). Tulundusühistu Eesti Ühistukapitali liikmed otsustasid lõpetada tulundusühistu 31.12.2020. Tulundusühistu on likvideerimisel. <p>Tallinna Linnavolikogu on Tallinna Linnavalitsuse ettepanekul lõpetanud:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sihtasutuse Tallinna Arengu- ja Koolituskeskus (Tallinna Linnavolikogu 03.09.2020 otsus nr 69, sihtasutus on kustutatud registrist 16.03.2021) ja Sihtasutuse Tallinna Televisioon (Tallinna Linnavolikogu 03.09.2020 otsus nr 68, sihtasutus on kustutatud registrist 23.03.2021). 2. Sihtasutuse Lutreola (Tallinna Linnavolikogu 17.06.2021 otsus nr 88). Sihtasutus Lutreola ühendati Sihtasutusega Naarits. Sihtasutus loeti ühinemisega lõppenuks ning kustutati registrist 11.10.2021). 3. Osalemise Mittetulundusühingus Keskkonnateenused (Tallinna Linnavolikogu 31.10.2019 otsus nr 139, MTÜ on kustutatud registrist 21.10.2020) ja Mittetulundusühingus Helsinki-Tallinn Euregio (Tallinna Linnavolikogu 26.03.2020 otsus nr 26, MTÜ on kustutatud registrist 29.04.2021). |
|--|---------------------|------|---|

| | | | |
|--|---------------------|------|---|
| <p>3. Nõukogude koosseisude vastavusse viimine äriühingute ja sihtasutuste tegevuse ja suurusega</p> <p>Tegevused:</p> <p>Nõukogude koosseisude analüüsimine ja linnavalitsusele ettepanekute esitamine nõukogu liikmete arvu või juriidilise isiku põhikirja muutmise vajaduse kohta</p> | Ettevõtlusteenistus | 2020 | <p><u>3. Meede on ellu viidud</u></p> <p>Kõikide Tallinna linna ainuosaluselise äriühingute põhikirjad on Tallinna Linnavalitsuse ettepanekul viidud ühtsele vormile. Uutes põhikirjades on ühtlustatud juhtimise aluseid, sh juhtorganite liikmete arvu, volituste kestusi ja ülesandeid. Tallinna Linnavolikogu kinnitas äriühingute uued põhikirjad 17.12.2020 istungil.</p> <p>2021. aastal viidi ühtsele vormile üle ka linna sihtasutuste põhikirjad (põhikirjad võeti vastu Tallinna Linnavolikogu 22.04.2021 ja 16.05.2021 istungitel, Sihtasutuse Tallinna Ettevõtlusinkubaatorid põhikiri võeti vastu Tallinna Linnavolikogu 07.10.2021 istungil).</p> |
| <p>4. Äriühingute ja sihtasutuste nõukogude töökorra kehtestamine</p> <p>Tegevused:</p> <p>Tallinna Linnavalitsusele kui äriühingu aktsionäri õiguste ja sihtasutuste asutaja õiguste teostajale äriühingute ja sihtasutuste nõukogude töökorra kehtestamiseks esitamine</p> | Ettevõtlusteenistus | 2020 | <p><u>4. Meede on ellu viidud</u></p> <p>Tallinna Linnavalitsuse 20. oktoobri 2021 korraldusega nr 1126 kiideti heaks Tallinna linna äriühingu ja sihtasutuse nõukogu töökorra põhimõtted ning tehti ühingute nõukogudele ülesandeks kehtestada korralduses sätestatud põhimõtetele vastav nõukogu töökord hiljemalt 31. detsembriks 2021.</p> |
| <p>5. Linna suuremates äriühingutes ühingujuhtimise hea tava põhimõtete juurutamine</p> <p>Tegevused:</p> <p>Linna suuremates äriühingutes ühingujuhtimise hea tava rakendamise otstarbekuse analüüsimine ja linnavalitsusele ettepaneku esitamine</p> | Ettevõtlusteenistus | 2019 | <p><u>5. Ülesanne on täidetud</u></p> <p>Ettepanekud linna suuremates äriühingutes ühingujuhtimise hea tava rakendamise otstarbekuse kohta on välja töötatud ja linnavalitsusele esitatud.</p> <p>Börsiettevõtete jaoks soovituslikuna välja töötatud tava ei ole optimaalne kasutamiseks linna äriühingutes. Leiti, et Tallinna Ettevõtlusametil (alates 01.01.2021 Tallinna Strateegiakeskus) on otstarbekam arvestada linna äriühinguid ja</p> |

| | | | |
|--|--|--|---|
| | | | <p>sihtasutusi puudutavate regulatsioonide kehtestamisel või muutmisel vajadusel hea ühingujuhtimise tavaga (vt Tallinna Linnavalitsuse 21.10.2020 istungi protokoll nr 56 päevakorrapunkti 23 „Tallinna linna äriühingu ja sihtasutuse juhtorgani liikme tasustamise ja juhatuse liikme valimise põhimõtete heakskiitmine” punkt 4), Tallinna Linnavalitsuse 23.12.2021 istungi protokoll nr 57 päevakorrapunkti 40 „Tallinna linna äriühingu ja sihtasutuse juhtorgani liikme tasustamise ja juhatuse liikme valimise põhimõtete heakskiitmine” punkt 3).</p> |
|--|--|--|---|

Personalipoliitika

| | | | |
|---|--|--------------|---|
| <p>6. Ametialastes kuritegudes ja võimu kuritarvitamises süüdimõistetud isikute, kelle karistus ei ole kustunud, ametiisikuna linnaasutustesse ja linna kontrolli all olevatesse juriidilistesse isikutesse tööle mittevõtmine</p> <p>Tegevused:</p> <p>Meedet rakendatakse</p> | <p>Tallinna Strateegiakeskuse linna personaliteenistus, edaspidi <i>personaliteenistus</i></p> | <p>Pidev</p> | <p>6. Meedet rakendatakse pidevalt. Tehakse koostööd linna sisekontrolöri teenistusega.</p> <p>Linnakantsleis on linnasekretäri 04.03.2021 käskkirjaga nr T-5-1/21/8 kinnitatud teenistuskohad, millega kaasneb ametiseisund.</p> <p>Strateegiakeskuses on asjaajamisbüroo koostanud linna direktorite ettepanekul teenistuskohade loetelu, millega kaasneb ametiseisund, loetelu ei ole kavas linnakantsleri käskkirjaga kinnitada. Kuna aastal 2021 loodud strateegiakeskuses toimus 2021. aasta jooksul ja toimub jaanuarist 2022 hulgaliselt struktuuri ja teenistuskohade muudatusi ja lisandub uusi teenistukohti, siis vaadatakse loetelu üle I kv jooksul ja linnakantsler kinnitab seejärel. Koosseisu muutmisel hoitakse loetelu aktuaalsena käskkirja kehtestamata.</p> |
|---|--|--------------|---|

| | | | |
|---|---------------------------|------------------------------------|--|
| | | | <p>Kuna strateegiakeskus alustas tegevust aastal 2021 ja aasta jooksul on korduvalt koosseisu muudetud ning muudatused toimuvad ka alates 1. jaanuarist 2022, siis tehakse korraga kõigi ametiseisundit omavate teenistuskohdade karistusregistri kontroll 2022 a I kv jooksul pärast kõigi koosseisus olevate teenistuskohdade ametiseisundi staatuse selgumist.</p> <p>Teenistusse asumisel on võimalik karistatust kontrollida ka registri juurdepääsu õigustega või üksikute isikute kaupa registrile kirjalikku päringut esitades. Personaliteenistusest on karistusregistrile juurdepääsu õigused antud Taimi Schütsile ja Piret Rehkaltile.</p> <p>Vastavalt vajadusele on personaliteenistus saatnud asutustele selgitusi ja informatsiooni, kuidas ühise päringu esitamine karistusregistrile praktikas toimub.</p> <p>Analüüsitud on andmekaitse spetsialisti kaudu ka seda, kas vastava kontrolli peab tegema iga asutus ise või võib seda teha ka teise asutuse eest. Seisukoht on, et igasugune andmete „sõidutamine“ erinevate töötajate või e-meilide vahel ei ole andmete minimaalse töötlemise seisukohalt lubatav ega vajalik. Seetõttu viib iga asutus oma teenistuskohdade kontrolli läbi iseseisvalt.</p> |
| <p>7. Juhtide ja võtmeisikute värbamise ja valiku kvaliteedi parandamine</p> <p>Tegevused:</p> <p>7.1 Juhtide ja võtmeisikute valimise põhimõtete uuendamine</p> | <p>Personaliteenistus</p> | <p>2019</p> <p>Punkt 7.3 pidev</p> | <p><u>7. Meede on ellu viidud p 7.1 ja 7.2 osas, p 7.3 rakendatakse pidevalt</u></p> <p>7.1-7.2 15.02.2021 jõustus ametnike ja töötajate värbamise ja valiku kord, mille kohaselt ei määrata valikukomisjoni esimeheks linnavalitsuse liiget või mõnda teist linnavalitsuse või linnavolikogu volituste ajaks ametisse nimetatud</p> |

| | | | |
|--|---------------------------|-------------|---|
| <p>7.2 Personaliteenistuse juurde alaliselt tegutseva juhtide ja võtmeisikute tsentraliseeritud värbamisüksuse loomine, mille töösse kaasatakse organisatsiooniväliseid eksperte</p> <p>7.3 Valikukomisjoni liikmete professionaalsuse tagamine</p> | | | <p>ametnikku või töötajat ning ametiasutuse juhi, linnadirektori ja hallatava asutuse juhi valikukomisjoni koosseisu peab kuuluma ka valdkonna ekspert väljastpoolt linnaorganisatsiooni. Asutuse juhi ja linnadirektori värbamise ja valiku korraldab linna personaliteenistus. Korras ette nähtud põhimõtteid on värbamiste juures ka järgitud.</p> |
| <p>8. Juhtide koordineeritud ja süsteemne arendamine</p> <p>Tegevused:</p> <p>8.1 Ühtse linnaorganisatsiooni visiooni ja põhiväärtuste väljatöötamine</p> <p>8.2 Juhtide järjepideva arendamise mudeli väljatöötamine, mille eesmärgiks on kasvatada juhtide ja võtmeisikute organisatsioonikäitumise oskuste taset</p> | <p>Personaliteenistus</p> | <p>2019</p> | <p><u>8. Meede on ellu viidud 2019. aastal, 2020. aastal täiendatud</u></p> <p>8.1. Visiooni ja väärtuste väljatöötamiseks loodud juhtidest ja võtmetöötajatest linna disainimeeskond esitas 29.08.2019 linnavalitsuse liikmetele ettepanekud linnaorganisatsiooni arendamiseks. Ettepanekud töötati välja koostöös disainibürooga Velvet. Disainimeeskonna poolt loodud linnaorganisatsiooni missioon, visioon ja väärtused on sisse viidud Tallinna arengustrateegiasse „Tallinn 2035“ peatükki „Arengustrateegia elluviimine“. Uus arengustrateegia läbis 26.11.2020 linnavolikogus esimese lugemise.</p> <p>8.2. Juhtide arendamiseks pandi koostöös linna direktoritega kokku moodulõppe programm. Oktoobris 2019 alustas pilootprojektina tegevust juhtide kool, kuhu valiti osalejad konkursi korras erinevatest linna asutuste juhtide hulgast. Juhtide kooli pilootprojekt lõppes mais 2020. Edaspidi jätkub 7-osaline juhtide arenguprogramm „Juhtide kool“ kord aastas. Ühel kursusel osaleb paarkümmend linna asutuste eri tasandi juhti. Juhtide kool aitab mõista ja mõtestada juhtimise</p> |

| | | | |
|---|--|------|--|
| | | | <p>väljakutseid, mida muutuv ühiskond ja tööturg igapäevaselt pakub.</p> <p>Juhtide kooli kõrval pakutakse alates 2020.aastast linna juhtidele võimalust enesearendamiseks koos individuaalse coachiga.</p> <p>2020. aastal on alustatud juhtide tulemushindamise programmi väljatöötamist. Tulemushindamine uue funktsioonina on lisatud strateegiakeskuse põhimääruses linna personaliteenistuse vastutusvaldkonda. Tulemushindamine aitab kaasa eesmärgikesktele juhtimisele.</p> |
| <p>9. Analüüsida seadusemuudatuse algatamist, mis võimaldaks omavalitsuse kõrgemate ametiisikute tähtjalist teenistussuhet</p> <p>Tegevused:</p> <p>9.1 Sihtgruppide määramine, kellele laieneb tähtjaline teenistussuhe</p> <p>9.2 Õiguslike aluste väljatöötamine juhtidega tähtjalise teenistussuhte sõlmimiseks</p> <p>9.3 Seaduse muudatuse ettepanekute ja rakendussätete väljatöötamine tähtjalisele teenistussuhtele üleminekuks</p> | <p>9.1 ja 9.2 Personaliteenistus</p> <p>9.3 Tallinna Linnakantselei linna õigusteenistus, edaspidi <i>õigusteenistus</i></p> | 2019 | <p><u>9. Ülesanne on täidetud</u></p> <p>9.1.- 9.3. Seadusemuudatus esitati septembris 2019 linnavalitsusele. Seadusemuudatuse ettepanekud kiideti linnavolikogus heaks 17.10.2019 (otsus 138). Volikogu otsus edastati Rahandusministeeriumile. Minister Jaak Aab saatis seadusemuudatuse ettepanekutele eitava vastuse (14.11.2019 kiri nr 12.4-7/6477-2).</p> <p>Õigusteenistusega (M. Alep) läbi räägitult saadetud J. Aabi kirja vastuse koostajatele Rahandusministeeriumis küsimus selgitada ATS § 23 lg 2 p 2 s.t kas selle alusel on asutuste põhimäärustes võimalik määratleda kohaliku omavalitsuse eripärast ja juhtimisvajadustest tulenevalt tähtjaline (5 a) teenistus.</p> <p>Rahandusministeerium ei näe võimalust ATS § 23 lg 1 p 2 alusel juhi ametikohta tähtjalisena luua, kuna see näeb ette töö ajutise iseloomu. Juhi puhul tähendaks, et juhtimisel oleva asutuse või üksuse töö on ajutine.</p> |

| | | | |
|--|---------------------------|-------------|---|
| | | | <p>Ülesannet saab edaspidi töös hoida linnavalitsuse esindaja uue KOKS eelnõu koostamise käigus.</p> |
| <p>10. Teenistujate teenistuskohale vastavuse kontrolli täpsem reguleerimine</p> <p>Tegevused:</p> <p>Analüüsida teenistujate värbamisel teenistuskohale vastavuse täpsema kontrolli võimalusi ja vajadusel töötada välja täiendav regulatsioon</p> | <p>Personaliteenistus</p> | <p>2019</p> | <p><u>10. Meede on ellu viidud</u></p> <p>Ülesande täitmine punktis 6 esitatuga ja tegevus on pidev. Muutmisele läheb volikogu 21.03.2013 määrus nr 18 „Korruptsioonivastase seaduse rakendamine“.</p> <p>KVS § 3 lg 4 järgi saab KOV asutus kontrollida, et tema nimel, ülesandel või järelevalve all ei täida teenistuses olles või lepingu alusel avalikku ülesannet ametiisik, kellel on karistus loetletud kuritegude eest, punktis 6 tegevus täpsemalt kirjeldatud ja toimub.</p> <p>Ametnike osas saab kontrollida teenistusse asumisel kas karistusregistri kaudu või teenistusse asuja omakäelise kinnitusega, et isik vastab ATS § 14 ja 15 esitatud nõudmistele.</p> <p>Muud taustakontrolli saab teha läbi teenistusse asuja antud soovitajate või tema nõusolekul. See toimub.</p> <p>Värbamise ja valiku uude korda on lisatud säte „Asutuse selleks volitatud isik kontrollib korruptsioonivastase seaduse § 3 lõikest 4 ja ametikoha puhul ka avaliku teenistuse seaduse § 15 punktidest 1 kuni 3 lähtudes karistusregistrist kandidaadi karistatust.“</p> <p>Taustakontrolliks üldisemalt on vajalik seadusest tulenev alus. Riigikogu menetluses oli mõni aeg tagasi taustakontrolli seadus, mida vastu ei võetud.</p> |

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | | Ilma seadusliku aluseta ei saa paljusid aspekte kontrollida. |
|--|--|--|--|

Linnameedia ja teavituskampaaniad

| | | | |
|--|--|--------------|---|
| <p>11. Reeglite kehtestamine ja nende järgimine, et linnameedia oleks poliitiliselt tasakaalustatud ja tagaks võrdsed võimalused ning et seda ei kasutataks valimisreklaamiks</p> <p>Tegevused:</p> <p>Meede oli rakendatud juba tegevuskava heakskiitmise ajal</p> | <p>Tallinna Strateegiakeskuse linna kommunikatsiooni-teenistus, edaspidi <i>kommunikatsiooni-teenistus</i></p> | <p>Pidev</p> | <p><u>11. Meedet rakendatakse pidevalt</u></p> <p>Linnavalitsus kinnitas 3. märtsi 2021 istungil kohaliku omavalitsuse volikogu valimise kampaania kajastamise põhimõtted 2021. aastal Tallinna linnameedias (https://teele.tallinn.ee/documents/107681/view#preview).</p> <p>Eneseregulatsiooni kohaselt oli aktiivsel valimisperioodil keelatud linnameedias avaldada valimistel kandideerijate artikleid, juhtkirju, arvamused ja fotosid ning muid isikustatavaid kujunduselemente. Kandidaatidel ei olnud lubatud tegutseda linnameedias saatejuhtide, kommentaatorite, reporterite ega saadete püsikülalistena.</p> <p>Kandidaatide esinemine linnameedias oli lubatud juhul, kui see oli teema käsitlemisel vajalik ning seotud kandidaadi igapäevatööga, seejuures tuli hoiduda valimisagitatsioonist.</p> <p>Valimisel osalevate erakondade, programmide ning kandidaatide tutvustamisel pidi lähtuma tasakaalustatuse põhimõttest.</p> <p>Kuigi põhimõtted kehtestati aktiivse valimisperioodi ajaks, mis on alates kandidaatide registreerimise viimasest päevast kuni</p> |
|--|--|--------------|---|

| | | | |
|--|----------------------------|-------|---|
| | | | valimispäevani, hakati eneseregulatsiooni rakendama pärast suvepuhkusi. |
| <p>12. Avaliku raha eest tellitavates linna teavituskampaaniates poliitreklaamist hoidumine</p> <p>Tegevused:</p> <p>Meede oli rakendatud juba tegevuskava heakskiitmise ajal</p> | Kommunikatsiooni-teenistus | Pidev | <p><u>12. Meedet rakendatakse pidevalt</u></p> <p>2021. aastal korraldas kommunikatsiooniteenistus seitse teavituskampaaniat, mis oli eksponeeritud ka välipindadel:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kaasava eelarve hääletus (01.2021) • Ainult maskiga, palun! (03.-04.2021) • Registreeri vaksineerima (06.-07(10).2021) • Mahume sõbralikult koos linnaruumi liiklema! (07.-12.2021) • KOV valimiste teavituskampaania (10.2021) • Kingi perele turvalised jõulud! Vaksineeri COVID-19 vastu (11.-12. 2021) • Kaasava eelarve hääletuskampaania (29.11-12.12.2021) <p>Üheski teavituskampaanias ei olnud esindatud poliitilised vaated ning ühelgi visuaalil ei kujutatud poliitikute fotosid.</p> |

Sisekontrollisüsteem

| | | | |
|--|--|-------|---|
| <p>13. Sisekontrollisüsteemi tugevdamise ja ühtsetele rahvusvahelistele IIA (<i>Institute of Internal Auditors</i>) standarditele vastava siseauditisüsteemi arendamise jätkamine</p> | Tallinna Linnakantselei linna sisekontrolöri teenistus, edaspidi | Pidev | <p><u>13. Meedet rakendatakse pidevalt</u></p> <p>IIA standarditest lähtuva siseauditi funktsiooni edendamiseks on 2021.a värvatud uued, arvestatava erasektori kogemusega teenistujad; on</p> |
|--|--|-------|---|

| | | | |
|--|--|-------------|---|
| <p>Tegevused:</p> <p>IIA siseauditi standarditele vastava hindamis- ja kontrollisüsteemi edendamine</p> | <p><i>sisekontrolöri teenistus</i></p> | | <p>osaletud koolitustel ning pööratud tähelepanu tagasisidestamisele.</p> <p>Arvestades kooskõlastusringil olevat KOKS muudatuste paketti, millega kavandatakse alates 2023. aastast viia siseauditi regulatsioon oluliselt paremasse kooskõlla kohaliku omavalitsuse ülesehituse ja vajadustega, on kavas teha 2022. aastal selleks ettevalmistusi: töötada välja vastavate linna õigusaktide eelnõud ning taotleda 2023. aastast siseauditi osakonna moodustamist.</p> |
| <p>14. Siseauditeerimise juhtimise ja korraldamise põhimõtete ning rakendamise korra uuendamine</p> <p>Tegevused:</p> <p>Sisekontrolli, haldusjärelvalve ja auditeerimise regulatsioonide ja juhendite uuendamine</p> | <p>Sisekontrolöri teenistus</p> | <p>2020</p> | <p>14. Ülesande täitmiseks on uues redaktsioonis kehtestatud Tallinna Linnakantselei (ka linna sisekontrolöri teenistuse) ja paljude teiste ametiasutuste põhimäärused; uuendatud linna äriühingute ja sihtasutuste põhikirjad, kus on sätestatud juhatuse kohustus tagada sisekontrollisüsteemi toimimine ja korraldada korruptsiooniennetust ning nõukogu ülesanne korraldada tehingute seaduslikkuse kontrollimist ja siseauditialast tegevust.</p> <p>2021. aastal valmistati kehtivast KOKS-i redaktsioonist lähtudes ette ka linna põhimääruse ja teiste õigusaktide muudatuse eelnõu; samas selgus, et KOKS eksperdikomisjon on valmis saanud seaduse muudatuste paketi, mis eeldatavalt võimaldab alates 2023. aastast kujundada linna töökorraldus senisest märksa loogilisemalt. Seetõttu peeti otstarbekaks järjestikuste muudatustega asjatut segadust mitte tekitada, ning paralleelselt KOKS muudatuse eelnõu menetlusega valmistada ette uus töökorraldus ja dokumentatsioon jõustumisega alates 2023. aastast. (vt ka p 13)</p> |

| | | | |
|--|--|--------------|--|
| <p>15. Sisekontrolli eest vastutava isiku töölevõtmise kohustuse ettenägemine alates asutuse teatud suurusest</p> <p>Tegevused:</p> <p>Sisekontrolli tugisikute vajaduse analüüsimine</p> | <p>Sisekontrollööri teenistus</p> | <p>2020</p> | <p><u>15. Ülesanne on täidetud.</u></p> <p>Vastav analüüs tehti valdkonna dokumentatsiooni korrastamise (p 14) raames ning kooskõlastati erinevate osapooltega.</p> <p>Sisekontrolli tugisikute / kuraatori nimetamine on soovitatav suuremates ning teatud spetsiifikaga asutuste, eelkõige kultuuri- ja spordiasutuste puhul. Kohustusena pole seda siiski otstarbekas määratleda, kuna paljudel juhtudel tuleb juhataja ülesandega ise toime ning asutuses pole ka sobilikku töötajat võtta, mistõttu tähendaks see uue töötaja värbamist, mis suurendaks märgatavalt kulusid, kuid ei annaks võrreldavat kasutegurit.</p> |
| <p>16. Linnaeelarves täiendavate vahendite kavandamine välise auditeerimis- ja hindamisteenuste tellimiseks</p> <p>Tegevused:</p> <p>Linnaeelarvesse rahaliste vahendite planeerimine auditeerimis- ja hindamisteenuste tellimiseks</p> | <p>Tallinna Strateegiakeskuse linna finantsteenistus, edaspidi <i>finantsteenistus</i></p> | <p>Pidev</p> | <p><u>16. Meedet rakendatakse pidevalt</u></p> <p>Kuivõrd mitmed potentsiaalsed riskid seonduvad spetsiifiliste valdkondadega, mille osas sisekontrollööri teenistusel ja teistel järelevalvega tegelevatel linna üksustel puudub vajalik kompetents või ressursid, on kavandatud vahendid vastavate hinnangute tellimiseks selleks eriteadmisi omavatel isikutel.</p> <p>2021. aasta siseauditi kulusid vähendati lisaelarvega 20 000 euro võrra, seega on 2021. aasta eelarve summa 20 000 eurot.</p> <p>2022. aasta eelarves on kavandatud vahendid vastavate hinnangute tellimiseks summas 40 000 eurot.</p> |
| <p>17. Linna ametiasutuste iga-aastase riskide hindamise süsteemi mitmekesistamine</p> <p>Tegevused:</p> <p>17.1 Valdkondlike riskide süvendatud analüüsi ja hindamise läbiviimine pilootprojektina</p> | <p>Sisekontrollööri teenistus</p> | <p>Pidev</p> | <p><u>17. Meedet rakendatakse pidevalt</u></p> <p>17.1 Meede on ellu viidud (koostöös TLPA-ga), kuid tulemuste seire ja analüüs kestab edasi.</p> <p>17.2 Meede on ellu viidud. Uuenduslike riskide hindamise meetodite kavandamiseks korraldati 2020. aasta III kvartalis linna sisekontrollööri</p> |

| | | | |
|--|--|--|--|
| 17.2 Teiste alternatiivsete riskihaldusmeetmete kasutamise kaalumine, arvestades asutuste spetsiifikat, ning kaasates selleks oskusteavet väljastpoolt linnasüsteemi | | | teenistuse ja linna finantsteenistuse töötajatele asjakohane koolitus, mille tulemusi rakendati 2021.a asutuste nõustamisel ning kirjeldati ka siseveebis. |
|--|--|--|--|

Linnavara

| | | | |
|---|---|--|--|
| <p>18. Tallinna linna kinnisvarapoliitika kujundamine, mis määratleb linna jaoks olulise vara koosseisu, vara omandamise ja müümise põhimõtted, vara kasutusse andmise üldpõhimõtted ning suunised vara haldamiseks (parendamiseks ja säilitamiseks)</p> <p>Tegevused: Kinnisvarastrateegia väljatöötamine ja esitamine linnavalitsusele</p> | Tallinna Linnavaraamet, edaspidi <i>linnavaraamet</i> | 2021 | 18. Amet on muutnud struktuuri ja loonud täiendavad töökohad. Kinnisvarastrateegia kujundamine toimub linna arengudokumentide väljatöötamise ja rakendamise raames. 2021. aastal alustas amet haridus- ja sotsiaalvaldkonna kinnisvara ja ressursivajaduse kaardistamist. Tegevused jätkuvad 2022. aastal, kaardistatud on ressursivajadus kogu sotsiaalvaldkonna ning haridusvaldkonna investeeringute järgselt valmiva kinnisvara osas. |
| <p>19. Linnale kuuluva varaga seotud õigusaktide ja kordade korrastamine ja koondamine</p> <p>Tegevused: 19.1 Linnavara valitsemise õigusregulatsiooni kaasajastamine ja koondamine ühtsesse dokumenti 19.2 Linnavara kasutamise ja käsutamise õigusregulatsiooni kaasajastamine ja koondamine ühtsesse dokumenti</p> | Linnavaraamet | Punkt 19.1 2019 Punkt 19.2 2020 | 19.1 Töös 19.2 Töös Valitsemist ning kasutamist ja käsutamist reguleerivate õigusaktide kaasajastamisel ja koondamisel ilmnisid asjaolud, mis vajavad täiendavat analüüsi. COVID-19 pandeemiaga kaasnenud tõrked menetluses, samuti linna valitsemise institutsioonide koosseisu muutumine ei võimaldanud eelnõude menetlemist 2021. aastal. Uute regulatsioonide jõustamine on kavandatud 2022. esimesel poolaastal. Väikesemahulised muudatused on regulatsioonidesse lisatud ja praktikas juurutatud tavapärasel õigusloomes. |

| | | | |
|--|---------------|---|--|
| <p>20. Linnale kuuluva ärikinnisvara (so vara üürileandmise eesmärgil valdamise) etapiviisiline tsentraliseerimine Tallinna Linnavaraametisse</p> <p>Tegevused:</p> <p>Kinnisvara valitsemise tsentraliseerimine lähtuvalt kinnisvarastrateegiast</p> | Linnavaraamet | 2019-2024 | <p>20. Ettevalmistamisel</p> <p>Linnale kuuluva ärikinnisvara valitsemise etapiviisiline tsentraliseerimine on tervikuna ette valmistamisel, ettepanek tegevusplaani osas on välja töötatud, kuid ei ole veel linnavalitsuse poolt kinnitatud.</p> <p>2021. aasta alguseks on linnavaraamet üle võtnud 41 objekti kinnisvara korrashoiuteenuste osutamiseks, sh Lasnamäe neli korterelamut, 28 hoonet Sotsiaal- ja Tervishoiuameti haldusalast ning linna 6 esindushoonet (sh linnavalitsuse hoone ja residentsid) ja kolm hoonet Tallinna Linnaarhiivilt.</p> <p>Seoses vara valitseja muutmisega on linnavaraamet sõlminud 21 tasuta linnasisesest kasutusse andmise lepingut ja üle võtnud 19 äriruumi üürilepingut.</p> <p>2022. aastal lisandub Põhja-Tallinna LOV hoone. Koostatud on 2022. aastal ülevõetavate objektide loetelu ettepanek, mis vajab kooskõlastamist linnavalitsusega.</p> |
| <p>21. Linnavara kasutusse andmise tingimuste analüüs</p> <p>Tegevused:</p> <p>21.1 Linnavara kasutusse andmise õigusregulatsiooni muutmine</p> <p>21.2 E-oksjonikeskkonna rakendamine</p> | Linnavaraamet | <p>Punkt 21.1 2020</p> <p>Punkt 21.2 2021</p> | <p>21.1 Tingimuste analüüs toimub kodifitseerimise käigus (p 19.2).</p> <p>21.2 E-oksjonikeskkonna tehnilise rakendamise analüüs teostatakse Tallinna kinnisvarahalduse infosüsteemi (KIIS) lähteanalüüsi koostamisel.</p> |
| <p>22. Kinnisvara kasutuslepingute tingimuste täiendamine asjakohaste õiguskaitsevahenditega</p> <p>Tegevused:</p> <p>Linnavara kasutusse andmise õigusregulatsiooni muutmine</p> | Linnavaraamet | 2020 | <p>22. Toimub koos kodifitseerimisega (p 19.2). hoonestusõiguse tingimusi osaliselt muutev eelnõu on koostatud ja ootab edastamist linnavolikogule.</p> |

| | | | |
|--|--|------|--|
| <p>23. Kinnisvara kasutusse andmisel efektiivsete meetmete rakendamine lepingutes sätestatud kohustuste (investeermiskohustus, kasutusotstarbe järgimine jms) üle järelevalve teostamiseks</p> <p>Tegevused: Linnavara kasutusse andmise õigusregulatsiooni muutmine</p> | Linnavaraamet | 2020 | 23.Toimub koos kodifitseerimisega (p 19.2). |
| <p>24. Analüüsi läbiviimine linna asutuste (sh haridus-, spordi-, sotsiaal- ja kultuuri- jt asutuste) kinnisvara haldamise tsentraliseerimiseks Tallinna Linnavaraametisse või vastava ametiasutuse tsentraalsesse kompetentsikeskusesse</p> <p>Tegevused: 24.1 Kinnisvarastrateegia väljatöötamisel analüüsi läbiviimine linna asutuste kinnisvara haldamise tsentraliseerimise võimaluste ja otstarbekuse osas 24.2 Tsentraalse linna asutuste ruumide broneerimise infosüsteemi kasutusele võtmine 24.3 Teenuste hindade kehtestamise ühtsete aluste ja põhimõtete väljatöötamine (sh omahinna arvestus, müügihinna määramine sihtgruppide jms lõikes)</p> | <p>Punkt 24.1 Linnavaraamet</p> <p>Punkt 24.2 Tallinna Strateegiakeskuse linna digiteenistus, edaspidi <i>digiteenistus</i></p> <p>Punkt 24.3 finantsteenistus</p> | 2021 | <p>24. Kinnisvara haldamise (korrashoiuteenuse) koondamise eesmärgil on 2020. aastal võetud LVA valitsemisele Tallinna Sotsiaal- ja Tervishoiuameti (TSTA) valitsemiselt 28 hoonet. 2021. aastal jätkus STA vara ülevõtmine.</p> <p>24.1 Amet on muutnud struktuuri, loonud täiendavad töökohad ning toimub meeskonna komplekteerimine</p> |

Mittetulundustegevuse toetamine

| | | | |
|--|------------------|------|--|
| <p>25. Mittetulundustegevuse toetuste määramise protsessi ja reeglistiku uuendamine, tagamaks kõikide linnaelarve vahendite arvelt antavate toetuste taotlemise ja eraldamise vastavuse linna õigusaktidega kehtestatud mittetulundustegevuse toetuste menetlemise üldistele nõuetele ja tingimustele (sh vormikohane taotlus, eelarve jm dokumendid)</p> <p>Tegevused:</p> | Finantsteenistus | 2020 | <p><u>25. Meede on ellu viidud.</u></p> <p>Uus mittetulundustegevuse toetuse andmise kord on kehtestatud Tallinna Linnavolikogu 26.08.2021 määrusega nr 18 ja jõustus 01.01.2022.</p> |
|--|------------------|------|--|

| | | | |
|--|--|--|--|
| Ühtsete põhimõtete väljatöötamine toetuste taotlemiseks ja andmiseks (sh tegevustoetused, sihtotstarbelised toetused ja muul viisil toetamine) | | | |
|--|--|--|--|

Riigihanked

| | | | |
|---|------------------|-------|--|
| <p>26. Hangete tsentraliseerimise jätkamine ning väljaspool hankekeskust läbiviidatavate riigihangete mahu vähendamine</p> <p>Tegevused:</p> <p>Selliste valdkondade hangete tsentraliseerimine, mis ei hõlma kõiki linna asutusi, kuid hõlmavad piisavalt hulgal linna asutusi ja millega kaasneb linnale kasu tsentraliseerimisest</p> | Finantsteenistus | Pidev | <p><u>26. Meedet rakendatakse pidevalt</u></p> <p>Strateegiakeskuse poolt keskselt läbiviidavate riigihangete väljaselgitamise ja valdkondade laiendamisega tegeletakse pidevalt. Näiteks korraldati 2021. aastal uute kesksete hangetena isikukaitsevahendite riigihanked ja kiirtestide ostmine. Kõik kesksete hangetega seotud raamlepingud on leitavad siseveebist: https://intra.tallinnlv.ee/riigihanked/Pages/%C3%9Clelinnalised-riigihanked.aspx</p> <p>2022. aastal on kavas keskselt hangitavate teenuste ja asjade ringi laiendada, näiteks on uue hankena ette valmistamisel cateringteenuse tellimine. Lisaks on täiendatud trükiteenuste hankelepingu eset, kuhu on lisatud ka trükiste kujundamine (varem tellisid asutused trükiste kujundamist eraldi hangetena). Kõik 2022. aastal hankekeskuse poolt korraldatavad kesksed hanked on kajastatud ka Tallinna Strateegiakeskuse hankeplaanis: https://www.tallinn.ee/est/Tallinna-Strateegiakeskuse-riigihanked</p> <p>Hankekeskus kavandab 2022. aastal kesksete riigihangete ettevalmistamist ja läbiviimist järgmiste asjade ostmiseks (sh analüüsimise, kas nimetatud asjade keskselt hankimine oleks mõistlik ja linnale kasulik):</p> |
|---|------------------|-------|--|

| | | | |
|---|------------------|-------|--|
| | | | <p>1) mööbli ostmine; 2) kingituste ja meenete ostmine; 3) toiduainete ja esmatarbekaupade ostmine.</p> |
| <p>27. Ühtse ostukeskuse loomise kaalumise ning hallatavate asutuste pädevusse üksnes alla hankemäära jäävate ostumenetluste jätmise</p> | Finantsteenistus | Pidev | <p><u>27. Meedet rakendatakse pidevalt</u></p> <p>Alates 1.jaanuarist 2022 moodustati finantsteenistuse koosseisu ostu- ja hankekeskus (edaspidi <i>hankekeskus</i>), kuhu viidi üle linna digiteenistuse infosüsteemide arendamise osakonnast IT-teenuste portfelli halduri töökoht, mille peamiseks ülesandeks on IT valdkonna hangete korraldamine. Seega korraldab hankekeskus alates 2022. aasta algusest digiteenistuse riigihankeid (koostab tehnilise kirjelduse põhjal riigihanke alusdokumendid ja viib läbi riigihanke menetlused), mis hõlmavad lisaks keskseid hankeid.</p> <p>Edaspidi on hankekeskusel kavas alustada ka teiste strateegiakeskuse struktuuriüksuste riigihangete korraldamist. Selleks lepivad eelnevalt asutusesiseselt kokku riigihangete ettevalmistamise ja läbiviimisega seotud tööprotsess ning vastutuse ja ülesannete jaotus, samuti riigihangete planeerimise ning ettevalmistamisega seotud põhimõtted. Kui strateegiakeskuses on uus tööprotsess rakendunud, otsustatakse järgmisena, kuidas ja millistele linna asutustele alustatakse riigihangete korraldamise teenuse osutamist.</p> <p>Seega on kõigepealt eesmärgiks ära lahendada riigihangete keskselt korraldamisega seotud küsimused ja alles seejärel kaaluda ühtse ostukeskuse loomise vajadust. Viimane eeldab täiendava analüüsi tegemist, et otsustada, kuidas</p> |

| | | | |
|--|------------------------------------|------|--|
| | | | oleks kõige mõistlikum ostmist reguleerida ja korraldada ning välja töötada ostmise ühtsed põhimõtted, mis kehtiksid sarnaselt kõikidele linna asutustele. |
| 28. Korruptsioonivastaste standardklauslite hankelepingutesse lisamise kaalumise Tegevused: Juhiste väljatöötamine ja lepingute vormide täiendamine | Finantsteenistus Õigusteenistus | 2019 | <u>28. Meede on ellu viidud</u> |

Huvide konflikt, huvide deklareerimine ja taandamine

| | | | |
|---|--------------------------|-------|---|
| 29. Linna ametiisikutele huvide konflikti vältimise reeglite täpsustamine (sh taandamise kord) Tegevused: Huvide konflikti vältimise reeglite (sh taandamise korra) täpsustamine | Sisekontrolöri teenistus | Pidev | <u>29. Meedet rakendatakse pidevalt</u> Huvide konflikti vältimise reeglite täpsustamiseks on vastavad sätted sisse viidud uude volikogu määruse „Korruptsioonivastase seaduse rakendamise kord“ eelnõusse. Sisekontrolöri teenistus on eelnõu ette valmistanud. Sama meetme teise etapina viivad asutused vastavad reeglid sisse oma korruptsiooni ennetamise juhenditesse. Linna sisekontrolöri teenistus on koostanud linnakantselei korruptsiooni ennetamise juhendi, milles on sätted huvide konflikti vältimise kohta. Kõnealune juhend on kasutatav näidisena ka teiste linna organisatsiooni ametiisikute huvide konflikti vältimiseks. |
| 30. Regulaarsete korruptsioonialase teadlikkuse tõstmise koolitustega jätkamine Tegevused: Meedet rakendatakse | Sisekontrolöri teenistus | Pidev | <u>30. Meedet rakendatakse pidevalt</u> 2021. aastal viidi läbi korruptsiooni ennetamise alane veebikoolitus linna organisatsiooni ametiisikutele (T. Kalmet). Lisaks telliti 2021. aastal linna organisatsiooni ametiisikutele veebikoolitus teemal „KOV sisekontrollisüsteemi |

| | | | |
|--|---------------------------------|-------------|---|
| | | | <p>kujundamine“ (toimumise ajaks lepiti kokku 2022. aasta veebruar). Veebikoolitused on järelevaadatavad.</p> <p>2021. aasta IV kvartalis kaardistas sisekontrolöri teenistus kõigi linna ainuosalusega äriühingute ja sihtasutuste sisekontrollisüsteemi korrupsiooni ennetamise meetmete osas. Sama töö raames viidi kõigi äriühingute ja sihtasutuste korrupsiooni ennetamise eest vastutavate töötajatega läbi vestlused, mille käigus anti juhiseid ja soovitusi korrupsiooni ennetamise osas.</p> |
| <p>31. Korrupsiooni ennetamiseks kohustusliku e-õppe rakenduse koos testiga juurutamine uutele töötajatele ning olemasolevatele töötajatele perioodiliseks läbimiseks</p> <p>Tegevused:</p> <p>31.1 E-õppe rakenduse loomise/tellimise võimaluste analüüsimine</p> <p>31.2 Korrupsiooni ennetamise teemaline e-õppe loomine/tellimine ja juurutamine linna organisatsiooni ametiisikutele</p> | <p>Sisekontrolöri teenistus</p> | <p>2020</p> | <p><u>31. Meede on ellu viidud</u></p> <p>Korrupsioonivastase seaduse videokoolitus ning Justiitsministeeriumi e-õppe kursus „Korrupsiooni ja huvide konflikti vältimine avalikus sektoris“ on saadaval linna siseveebi korrupsioonivastase tegevuse osas. E-õpe on edastatud kõigile linna organisatsiooni ametiisikutele.</p> |

Kingitused

| | | | |
|---|--|---|---|
| <p>32. Asutuste sisemiste regulatsioonide täiendamine teenistusülesannete täitmisega seotud kingituste ja soodustuste hea tava rakendamise sätetega</p> <p>Tegevused:</p> <p>32.1 Tallinna Linnavolikogu 21. märtsi 2013 määruse nr 18 „Korrupsioonivastase seaduse rakendamine“ täiendamine teenistusülesannete täitmisega seotud kingituste ja soodustuste hea tava rakendamise põhimõtetega</p> | <p>Punkt 32.1 Sisekontrolöri teenistus</p> <p>Punkt 32.2 Linna ametiasutused</p> | <p>Punkt 32.1 2020</p> <p>Punkt 32.2 2021</p> | <p>32.1 Tallinna Linnavolikogu määruse eelnõu „Korrupsioonivastase seaduse rakendamise kord“ on ette valmistatud ja sellesse on lisatud soodustusi ja korruptiivset tulu käsitlevad sätted.</p> <p>32.2 Asutuste sisemiste regulatsioonide täiendamise juhised on antud punktis 32.1 nimetatud eelnõus. Koostatud on korrupsiooni ennetamise juhendi näidis, milles on käsitletud</p> |
|---|--|---|---|

| | | | |
|---|--|--|--|
| 32.2 Linna asutuste sisemiste regulatsioonide täiendamine ametnikueetika nõukogu poolt 2. mail 2018 heaks kiidetud „Teenistusülesannetega seotud kingituste ja soodustuste hea tava” rakendamise sätetega | | | teenistusülesannetega seotud kingituste ja soodustuste hea tava rakendamist. Linna ametiasutustele ja linna äriühingutele ning sihtasutustele on antud selgitused, kuidas rakendada KVS korruptiivse tulu vältimise sätteid. |
|---|--|--|--|

Kahtluste kontrollimine

| | | | |
|--|--------------------------|------|--|
| <p>33. Õigusrikkumistele viitavate vihjete kontrollimise ja vilepuhujate konfidentsiaalsuse tagamise reguleerimine</p> <p>Tegevused:</p> <p>Euroopa Parlamendi ja Nõukogu direktiivi 2018/0106 (COD) rakendamiseks antavate siseriiklike õigusaktide alusel vajalike linna õigusaktide kehtestamine</p> | Sisekontrolöri teenistus | 2021 | 33. Vihjete andmist ja teavitaja kaitset reguleerib Euroopa Parlamendi ja Nõukogu 23. oktoobri 2019 direktiiv nr (EL) 2019/1937 liidu õiguse rikkumisest teavitavate isikute kaitse kohta. Euroopa Liidu liikmesriikidel on kohustus direktiiv üle võtta hiljemalt 17. detsembril 2021. Avaldatud on rikkumisest teavitaja kaitse seaduse eelnõu. Linna õigusaktide kehtestamise vajadus seaduse rakendamiseks otsustatakse pärast seaduse jõustumist. Sisekontrolöri teenistus tegeleb direktiivi rakendamiseks vajalike ettevalmistustega. Koostamisel on organisatsiooni analüüs, kuidas luua kogu linna organisatsioonile ühtsed teavituskanalid. Esitatud on vastavad ettepanekud direktiivi rakendamise seaduse eelnõu muutmiseks. |
| <p>34. Teenistujate e-kirjade, telefonide ja interneti kasutamise kontrollimise täpsem reguleerimine</p> <p>Tegevused:</p> <p>Valdkonda reguleerivate kehtivate kordade täiendamise vajaduse analüüsimine ja vajadusel regulatsioonide täiendamine/muutmine</p> | Sisekontrolöri teenistus | 2020 | 34. Tallinna linnapea 3. oktoobri 2012 käskkirja nr PO-1/195 „Tallinna ametiasutuste infotehnoloogiliste vahendite kasutamise reeglite kinnitamine“ muudatus on koostöös andmekaitse spetsialistiga sisekontrolöri teenistuse poolt ette valmistatud. Käskkirja tervikuna kaasajastamist koordineerib digiteenistus. Koostatud on käskkirja eelnõu. |